

 ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK TEŞVİK VE AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME KOMİSYONU GÖREV TANIMI		Doküman No	ÖİDB-GRV-00014
			İlk Yayın Tarihi	15.12.2025
			Revizyon Tarihi	-
			Revizyon No	0
			Sayfa No	1
Birimi	.../...Bölümü			
Görev Unvanı	Akademik Teşvik ve Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu			
Üst Yöneticisi	Bölüm Başkanı			
Görev Tanımı	Akademik teşvik ve akademik performans başvuru, inceleme ve değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi, atama ve yükseltme başvurularına ilişkin işlemlerin alınması, incelenmesi ve değerlendirilmesi.			
Komisyon Üyeleri	...			
Görev, Yetki ve Sorumluluklar				
Akademik Teşvik Başvurularının Değerlendirilmesi				
Komisyonun en kritik görevi:				
- Öğretim elemanlarının yıllık Akademik Teşvik Puanı başvurularını incelemek - YÖK Akademik Teşvik Yönetmeliğine göre puan hesaplamak - Gerekli görülen durumlarda belge talep etmek - Puanlamaları kontrol ederek nihai listeyi oluşturmak - Rektörlük/ÜYK onayına sunmak				
Akademik Performans Değerlendirme Sisteminin Yürütülmesi				
Komisyon				
- Fakülte/bölüm düzeyinde akademik performans göstergeleri belirler - Yıllık performans puanlamasını yapar (yayın, proje, patent, atıf, etkinlik, danışmanlık vb.) - Birim ve öğretim elemanı bazında performans raporları hazırlar - Performans sonuçlarını yönetime sunar				
Performans Göstergelerinin ve Puanlama Kriterlerinin Belirlenmesi				
Komisyon, her yıl:				
- Yayın kategorileri (SCI, SSCI, AHCI, ulusal, uluslararası) - Atıf türleri - Proje ve patent kriterleri - Bilimsel toplantı, danışmanlık, yaratıcılık faaliyetleri - Kurumsal katkı ve idari görev puanları				
gibi kriterleri günceller.				
Akademik Teşvik ve Performans Süreçlerinde Eğitim ve Bilgilendirme Yapmak				
- Öğretim elemanlarına bilgilendirme toplantıları düzenlemek - Teşvik başvurusu için kılavuz hazırlamak - Puanlama hatalarının önüne geçmek için örnek dosyalar paylaşmak				
Akademik Performans Gelişim Raporlarının Hazırlanması				
Komisyon, her yıl:				
- Üniversitenin bilimsel çıktılarını analiz eden Akademik Performans Raporu - Fakülte/bölüm bazlı araştırma kapasitesi raporları				

- Uluslararası görünürlük istatistikleri (atıflar, WoS/Scopus verileri)
- Yayın trendleri ve güçlü/zayıf yön analizleri

hazırlar.

Kurumsal Kararlara Girdi Sağlamak

Komisyon raporları şu karar süreçlerine veri sağlar:

- Akademik yükseltme ve atama kriterleri
- Araştırma üniversitesi performans göstergeleri
- Stratejik plan hedeflerinin izlenmesi
- Ödül ve teşvik politikalarının şekillendirilmesi

Komisyonun Yetkileri

Komisyon ihtiyaç duyduğunda:

- Öğretim elemanlarından ek belge, yayın künyesi, doğrulama dokümanı talep edebilir
- Teşvik puanlamasında uygun görmediği faaliyetleri geçersiz sayabilir
- Puan uyuşmazlıklarını yeniden inceleyebilir
- Gerekğinde alt komisyonlar kurabilir
- Performans kriterlerinin güncellenmesi için senatoya öneri sunabilir

Komisyonun Sorumlulukları

- Puanlamada şeffaflık, adalet ve eşitlik sağlamak
- YÖK düzenlemelerine tam uyumlu hareket etmek
- Değerlendirme süreçlerini zamanında tamamlamak
- Tüm işlemleri belgeleyip arşivlemek
- Gizlilik ve kişisel verilerin korunması ilkelerine uymak
- Performans verilerini analiz ederek kurumsal gelişime katkı sağlamak

Yasal Dayanak

- **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu.**
- **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu.**
- **Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği.**
- **Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ile İlgili Yönetmelik, Yönerge ve Esasları.**