



ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
2024 YILI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM İŞLETME YETKİLİSİ DEĞERLENDİRME
ANKETİ SONUÇLARI

2024 yılında işletmede mesleki eğitimin yapıldığı işyerlerine 5li likertte değerlendirme soruları sorulmuştur. Anket değerlendirmesi yapıldığında memnuniyete ilişkin tüm sorularda %85 üzerinde memnuniyet oranı görülmektedir.

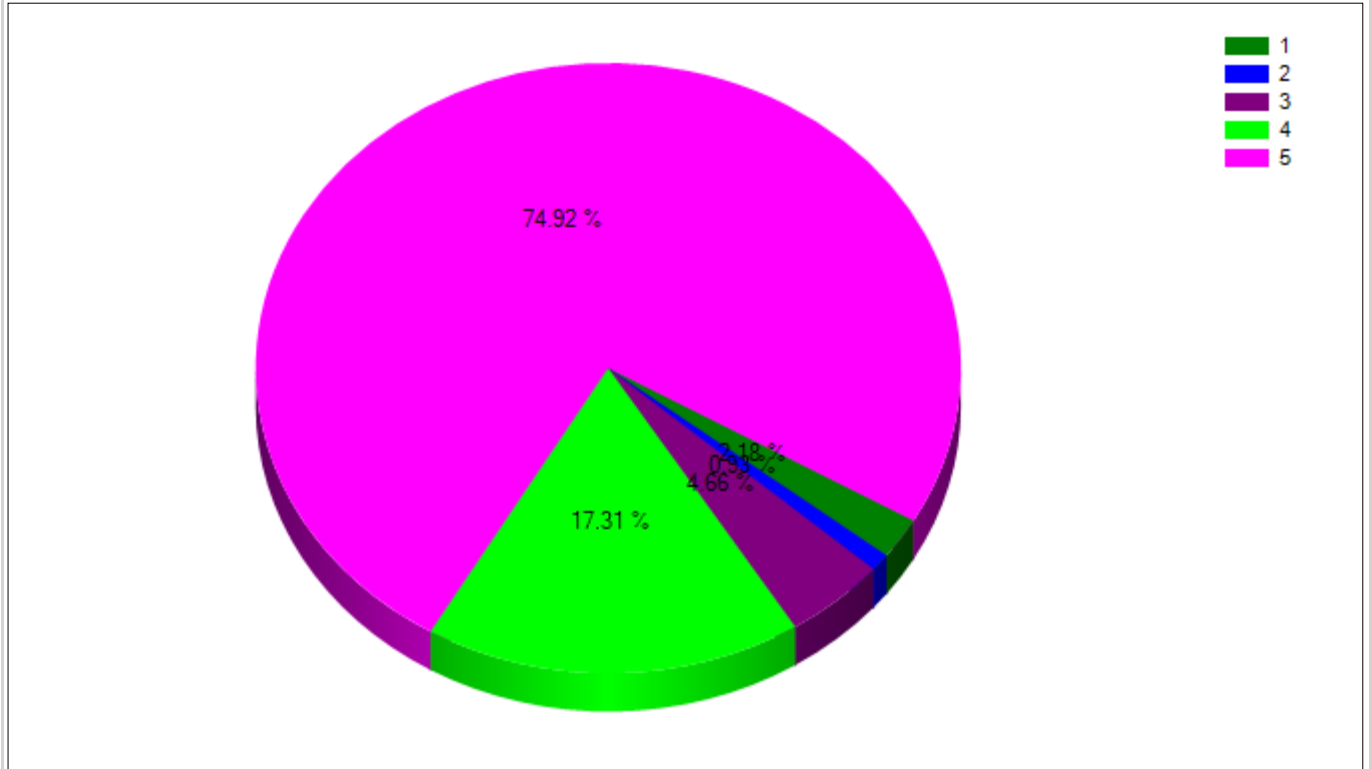
2023-2024 Yılı Güz Dönemi		
Birim	İşletmenin Öğrenci İçin Değerlendirdiği Anket Sayısı	Katılım Oranı
Aksu Mehmet Süreyya Demiraslan Meslek Yüksekokulu	4	0,9
Atabey Meslek Yüksekokulu	18	4,04
Eğirdir Meslek Yüksekokulu	21	4,72
Gelendost Meslek Yüksekokulu	10	2,25
Gönen Meslek Yüksekokulu	21	4,72
Isparta Meslek Yüksekokulu	116	26,07
Isparta OSB Meslek Yüksekokulu	7	1,57
Keçiborlu Meslek Yüksekokulu	15	3,37
Senirkent Meslek Yüksekokulu	32	7,19
Sütçüler Prof.Dr.Hasan Gürbüz Meslek Yüksekokulu	32	7,19
Şarkikaraağaç Meslek Yüksekokulu	44	9,89
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	72	16,18
Uluborlu Selahattin Karasoy Meslek Yüksekokulu	28	6,29
Yalvaç Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	21	4,72
Yenişarbademli Meslek Yüksekokulu	4	0,9
TOPLAM	445	

2023-2024 Yılı Bahar Dönemi		
Birim	İşletmenin Öğrenci İçin Değerlendirdiği Anket Sayısı	Katılım Oranı
Aksu Mehmet Süreyya Demiraslan Meslek Yüksekokulu	9	2,02
Atabey Meslek Yüksekokulu	34	7,64
Eğirdir Meslek Yüksekokulu	20	4,49
Gelendost Meslek Yüksekokulu	14	3,15
Gönen Meslek Yüksekokulu	24	5,39
Isparta Meslek Yüksekokulu	152	34,16
Isparta OSB Meslek Yüksekokulu	4	0,9
Keçiborlu Meslek Yüksekokulu	11	2,47
Senirkent Meslek Yüksekokulu	40	8,99
Sütçüler Prof.Dr.Hasan Gürbüz Meslek Yüksekokulu	9	2,02
Şarkikaraağaç Meslek Yüksekokulu	47	10,56
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	61	13,71

Uluborlu Selahattin Karasoy Meslek Yüksekokulu	55	12,36
Yalvaç Meslek Yüksekokulu	16	3,6
Yalvaç Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	17	3,82
Yenişarbademli Meslek Yüksekokulu	7	1,57
TOPLAM	520	

SORU 1. Öğrencinin işe ilgisi, kendini geliştirme isteği ve işi algılama düzeyini değerlendiriniz.

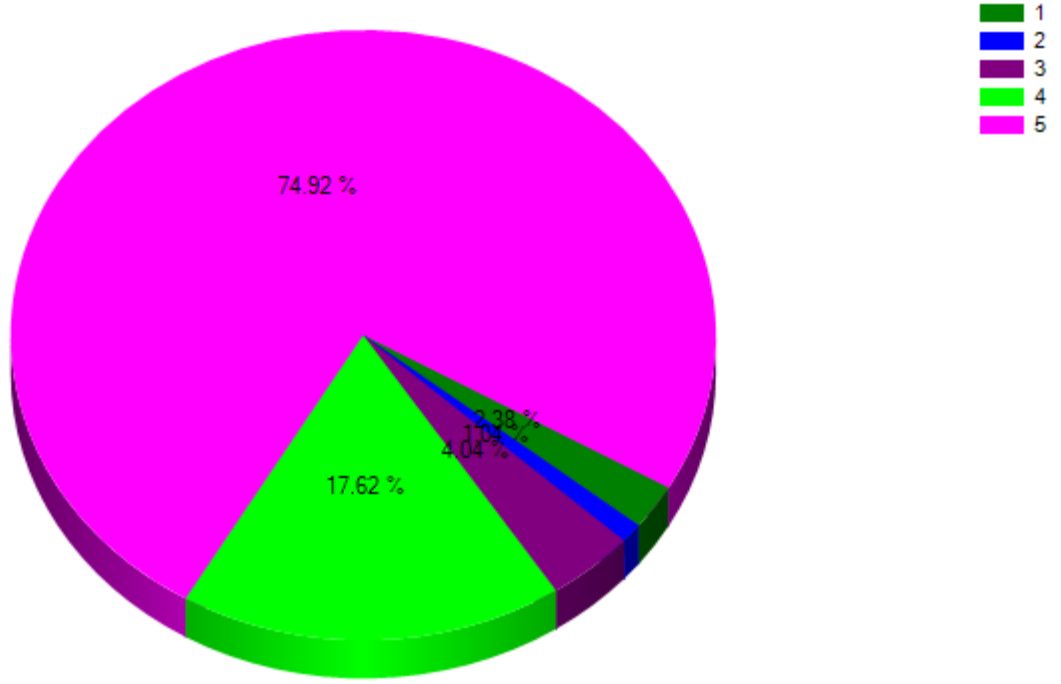
1. 1 Öğrencinin işe ilgisi, kendini geliştirme isteği ve işi algılama düzeyini değerlendiriniz.



Ankete katılan 965 işletmeden 890 (% 92.23) Öğrencinin işe ilgisi, kendini geliştirme isteği ve işi algılama düzeyinin iyi olduğunu belirtmiştir

SORU 2. Öğrencinin sorumluluk duygusunu değerlendiriniz

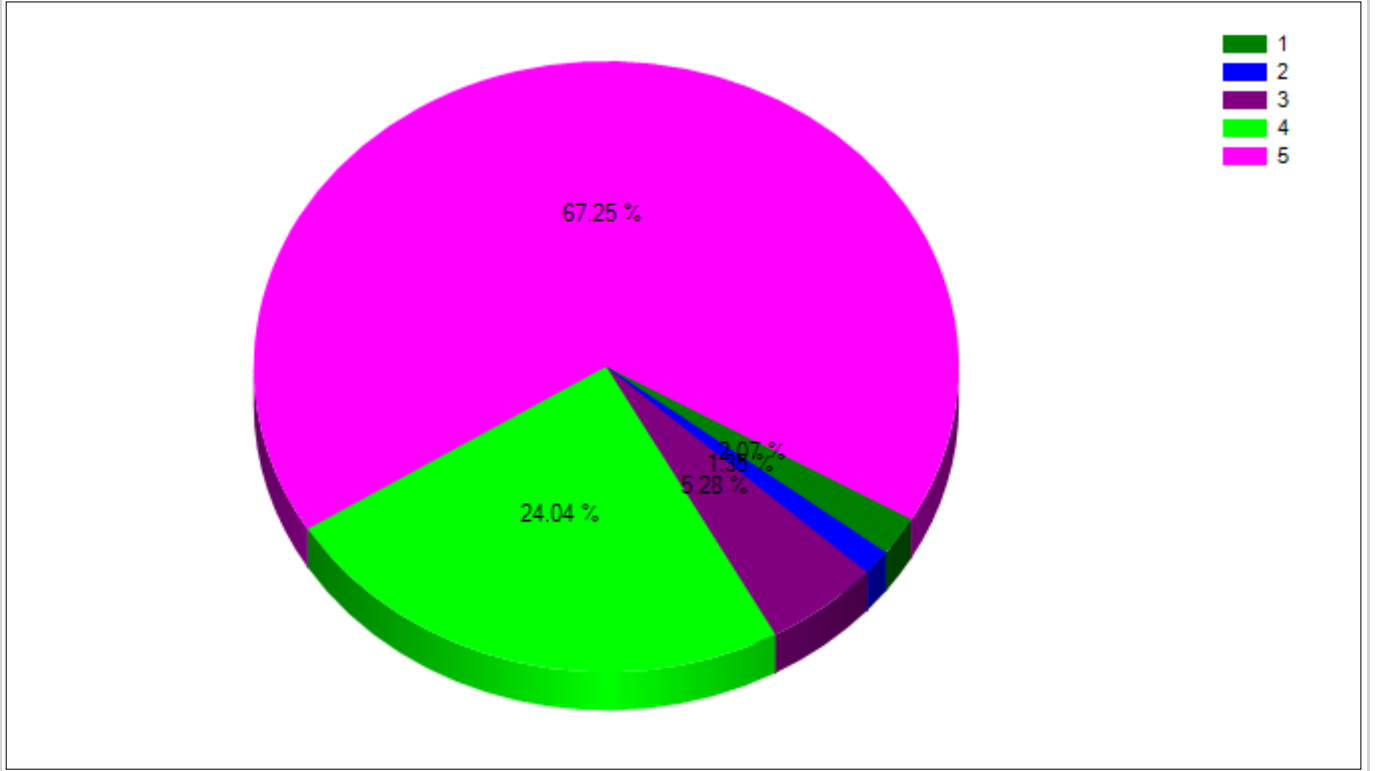
2.1 Öğrencinin sorumluluk duygusunu değerlendiriniz



Ankete katılan 965 işletmeden 893 (% 92.54) Öğrencinin sorumluluk duygusunun iyi olduğunu belirtmiştir

SORU 3. Öğrencinin çalışma hızı/zamanı verimli kullanma ve alet ekipman kullanma yeteneğini değerlendiriniz

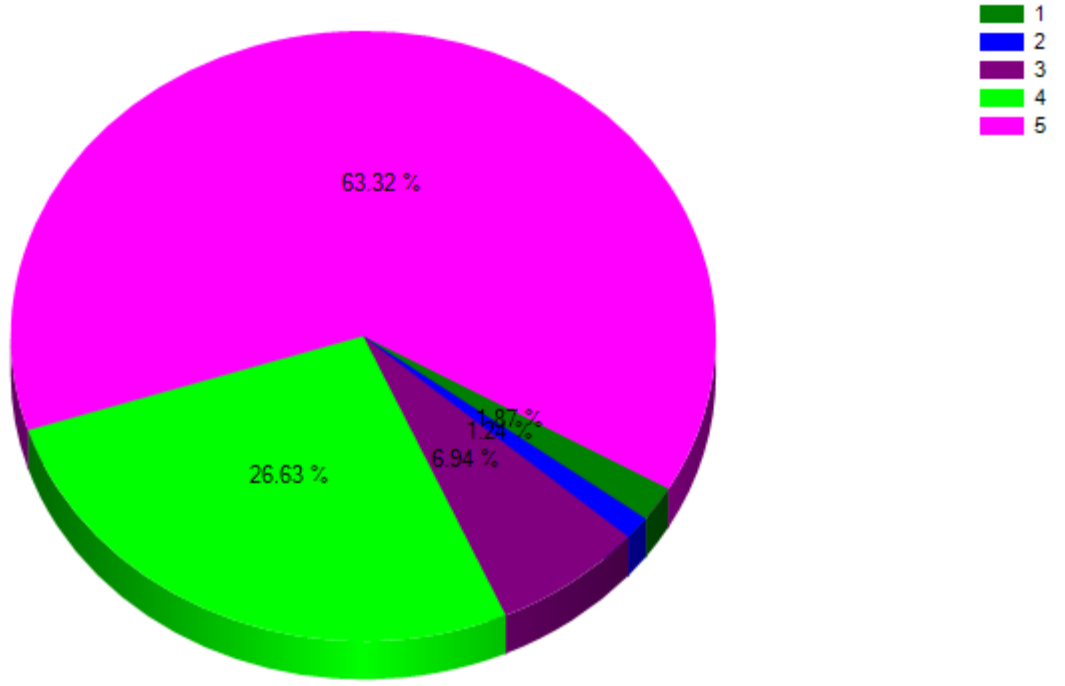
3. 1 Öğrencinin çalışma hızı/zamanı verimli kullanma ve alet ekipman kullanma yeteneğini değerlendiriniz



Ankete katılan 965 işletmeden 881 (% 91.3) Öğrencinin çalışma hızı/zamanı verimli kullanma ve alet ekipman kullanma yeteneğinin iyi olduğunu belirtmiştir

SORU 4. Öğrencinin problem çözebilme yeteneğini değerlendiriniz

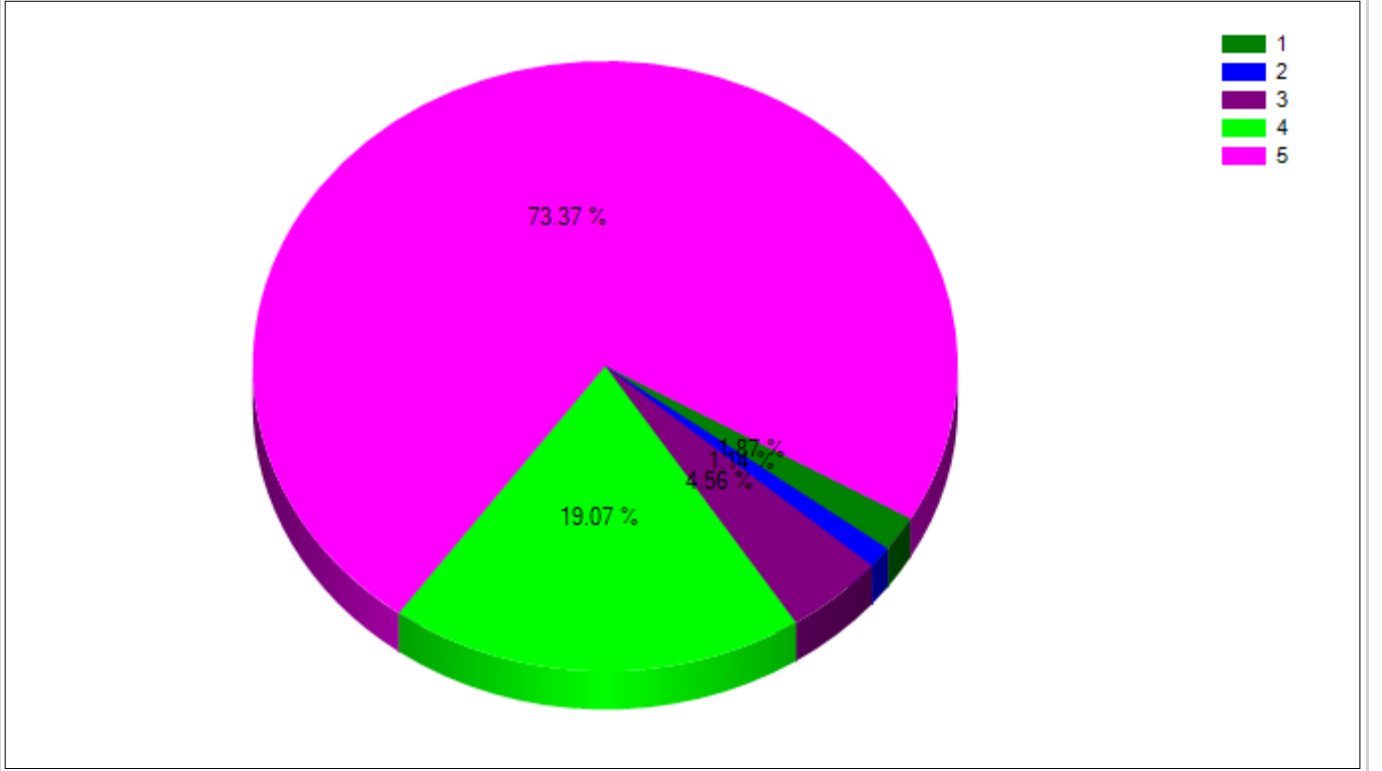
4. 1 Öğrencinin problem çözebilme yeteneğini değerlendiriniz



Ankete katılan 965 işletmeden 868 (% 89.95) Öğrencinin problem çözebilme yeteneğinin yeterli olduğunu belirtmiştir

SORU 5. Öğrencinin iletişim kurma yeteneği ve grup çalışmasına yatkınlığını değerlendiriniz

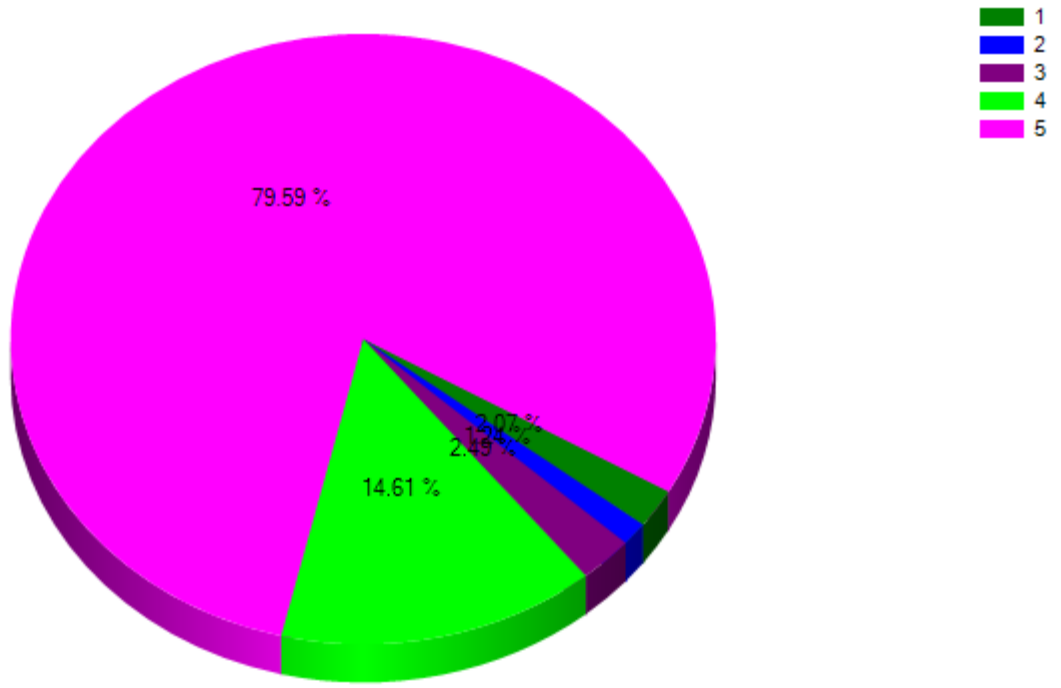
5. 1 Öğrencinin iletişim kurma yeteneği ve grup çalışmasına yatkınlığını değerlendiriniz



Ankete katılan 965 işletmeden 892 (% 92.44) Öğrencinin iletişim kurma yeteneği ve grup çalışmasına yatkınlığını iyi bulunduğunu belirtmiştir

SORU 6. Öğrencinin iş yeri kurallarına uyumunu değerlendiriniz

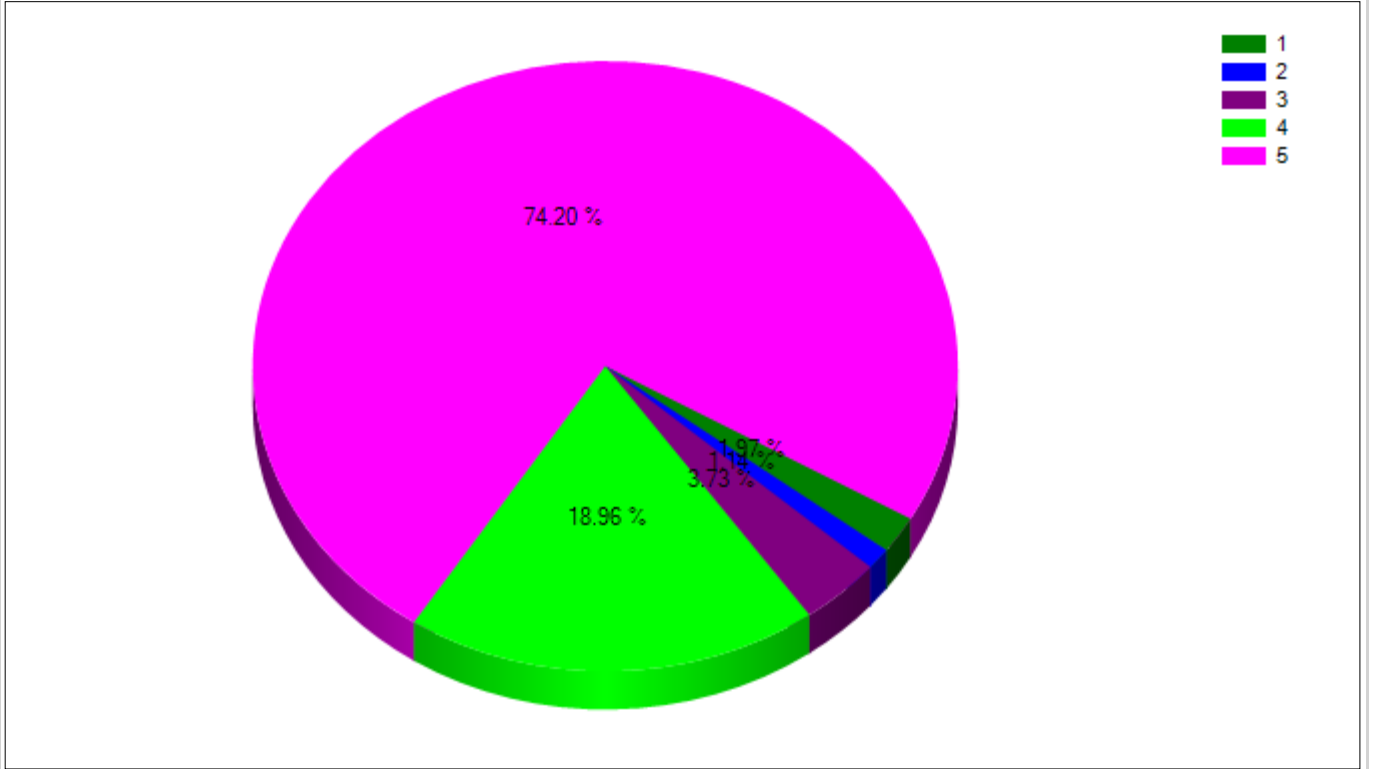
6. 1 Öğrencinin iş yeri kurallarına uyumunu değerlendiriniz



Ankete katılan 965 işletmeden 909 (% 94.2) Öğrencinin iş yeri kurallarına uyumunun iyi olduğunu belirtmiştir

SORU 7. İşletmede Mesleki Eğitim Uygulamasının genel olarak verimlilik düzeyini değerlendiriniz

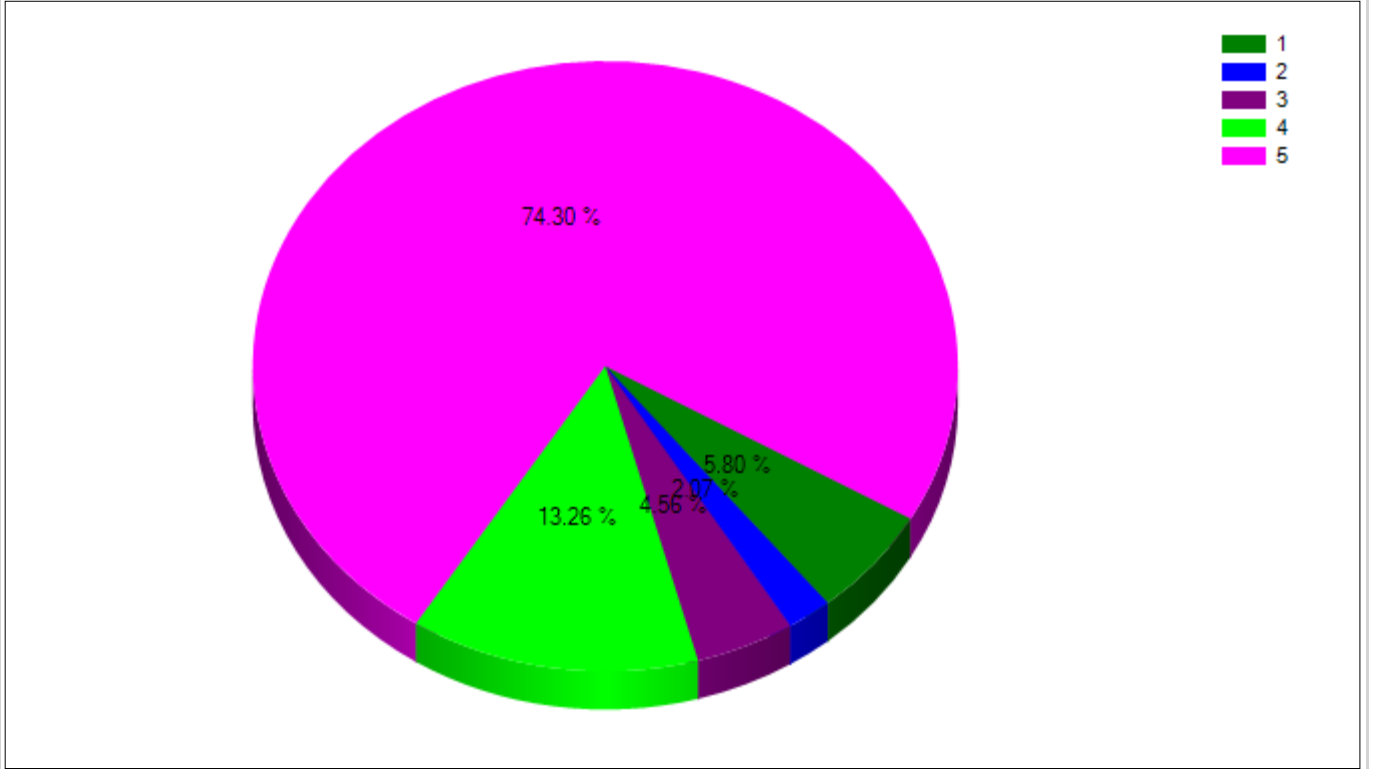
7. 1 İşletmede Mesleki Eğitim Uygulamasının genel olarak verimlilik düzeyini değerlendiriniz



Ankete katılan 965 işletmeden 899 (% 93.16) İşletmede Mesleki Eğitim Uygulamasının genel olarak verimlilik düzeyinin iyi olduğunu belirtmiştir

SORU 8. Sorumlu öğretim elemanının işyeri ile iletişiminden memnunum

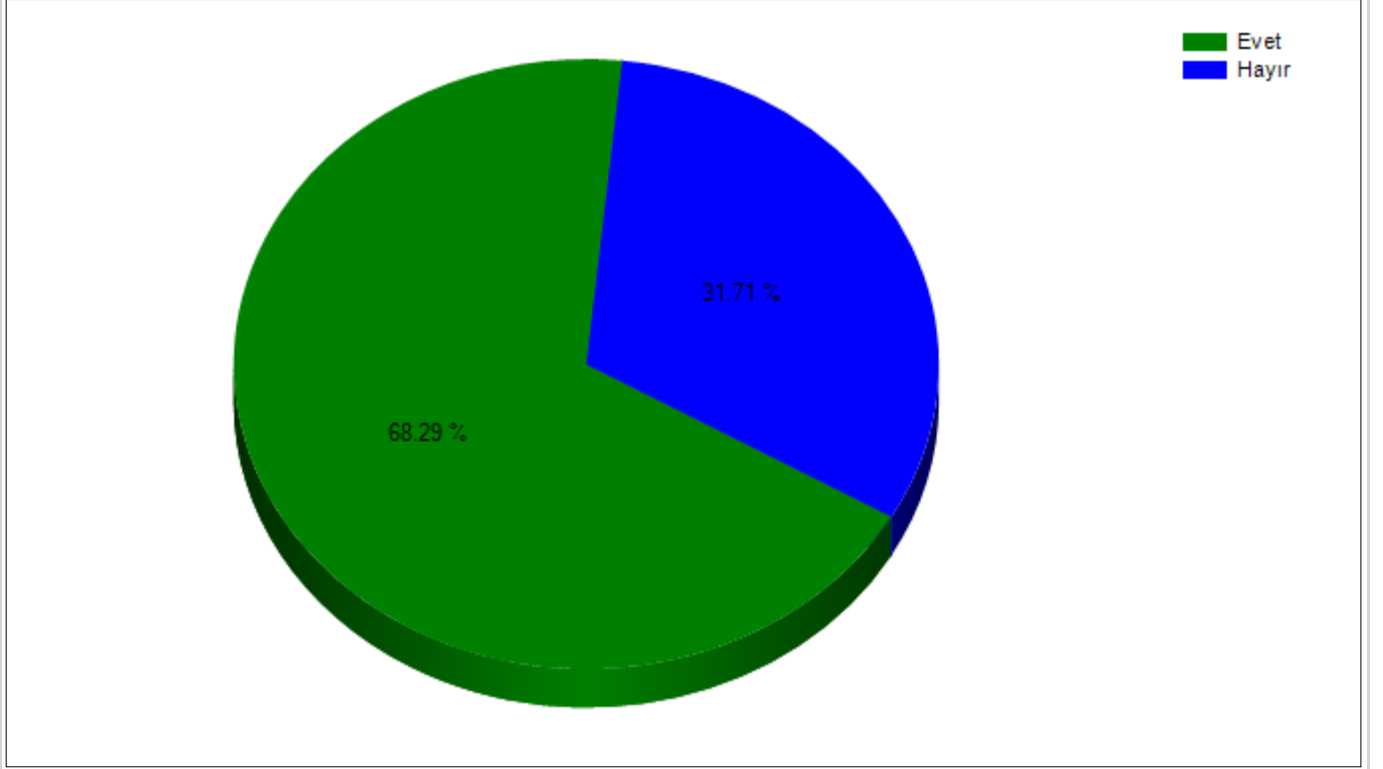
8. 1 Sorumlu öğretim elemanının işyeri ile iletişiminden memnunum



Ankete katılan 965 işletmeden 845 (% 87.56) Sorumlu öğretim elemanının işyeri ile iletişiminden memnun olduğunu belirtmiştir

SORU 9. Öğrenci ile ilgilenen Sorumlu Öğretim Elemanı tarafından dönem içerisinde arandık/ziyaret edildik.

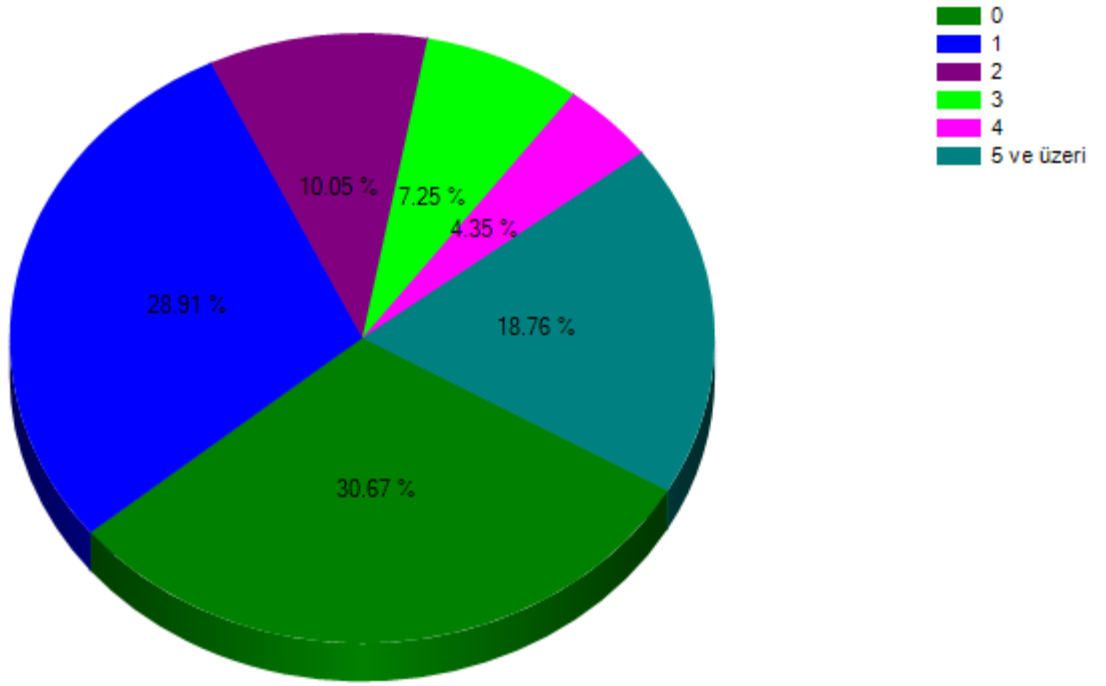
9. 1 Öğrenci ile ilgilenen Sorumlu Öğretim Elemanı tarafından dönem içerisinde arandık/ziyaret edildik.



Ankete katılan 965 işletmeden 659 (% 68.29) Öğrenci ile ilgilenen Sorumlu Öğretim Elemanı tarafından dönem içerisinde arandık/ziyaret edildiğini belirtmiştir

SORU 10. Bir önceki soruya "Evet" olarak yanıt verdiyseniz eğer, aranma/ziyaret edilme sayısını belirtiniz.

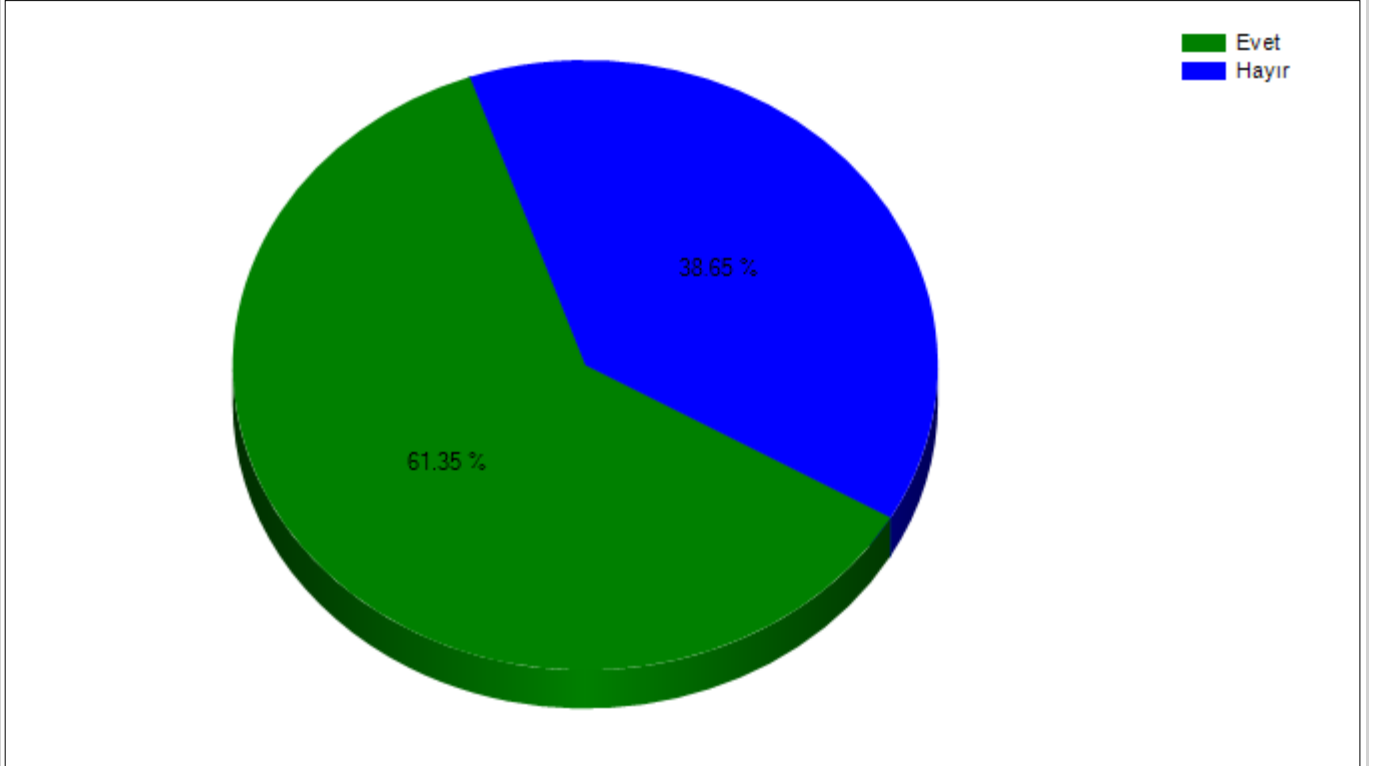
10. 1 Bir önceki soruya "Evet" olarak yanıt verdiyseniz eğer, aranma/ziyaret edilme sayısını belirtiniz.



Ankete katılan 965 işletmeden 223 (% 23.11) Bir önceki soruya Evet olarak yanıt verdiyseniz eğer, aranma/ziyaret edilme sayısının olduğunu belirtmiştir

SORU 11. İşletmede mesleki eğitimimi tamamlayan öğrencimizle tam zamanlı olarak çalışmayı sürdürmeyi düşünüyoruz.

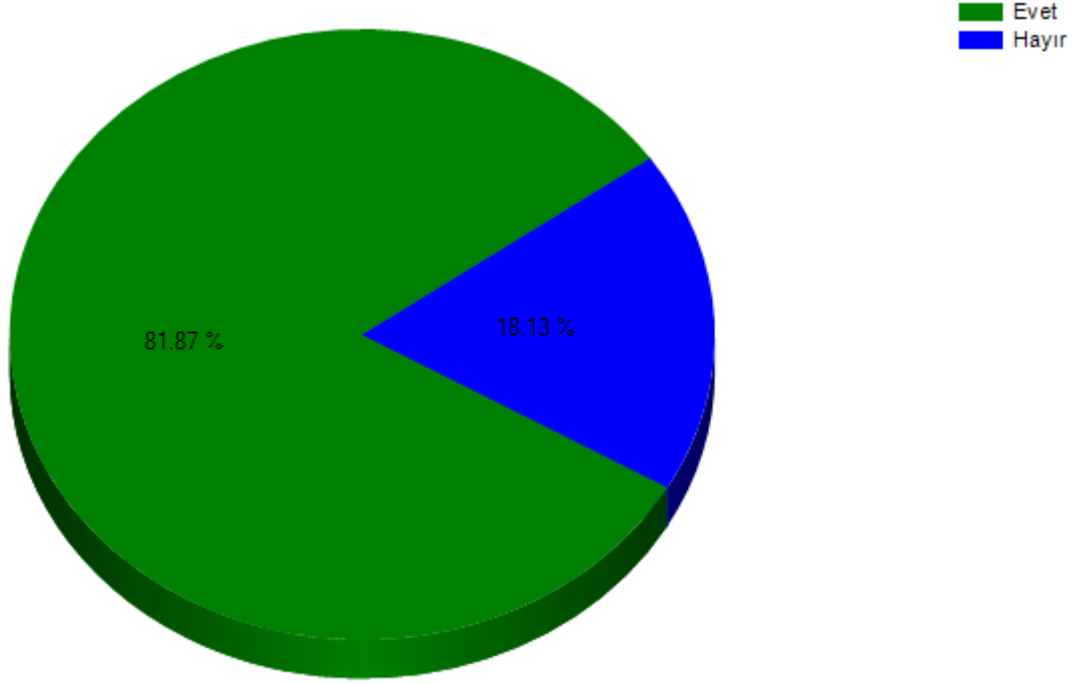
11. 1 İşletmede mesleki eğitimimi tamamlayan öğrencimizle tam zamanlı olarak çalışmayı sürdürmeyi düşünüyoruz.



Ankete katılan 965 işletmeden 592 (% 61.35) İşletmede mesleki eğitimimi tamamlayan öğrencimizle tam zamanlı olarak çalışmayı sürdürmeyi düşündüğünü belirtmiştir

SORU 12. Gelecek dönemlerde de işletmede mesleki eğitim kapsamında öğrenci kabul etmeyi düşünüyoruz

12. 1 Gelecek dönemlerde de işletmede mesleki eğitim kapsamında öğrenci kabul etmeyi düşünüyoruz



Ankete katılan 965 işletmeden 790 (% 81.87) Gelecek dönemlerde de işletmede mesleki eğitim kapsamında öğrenci kabul etmeyi düşündüğünü belirtmiştir



ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
2024 YILI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM İŞLETME YETKİLİSİ DEĞERLENDİRME
ANKETİ SONUÇLARI

İşletmede mesleki eğitim ile ilgili gelecek dönemlerde uygulamanın daha verimli yürütülmesi için önerileriniz varsa belirtiniz
Sizlerden öğrenci almaya devam etmek istiyoruz
Çocuklara uygulamalı eğitim olarak anlatım yapılırsa daha faydalı olacaktır.
Öğrenciler süreç hakkında doğru bilgiye ulaşmada çok zorluk yaşıyor, bilgilendirme akisinizi gözden geçirmenizi öneririm.
Okul da eğitim aldıkları zamanlarda mesleki eğitime önem verilmesi gerektiği anlatılmalı ve bir an önce mesleğe yönelmeleri tavsiye edilmelidir.
Teşekkürler İyi çalışmalar
Memnun kaldık teşekkür ederiz
Microsoft office programlarını etkin şekilde kullanmasını bilen yada öğrenmeye açık olan öğrenci adaylarından memnuniyet duyarız
Teşekkür ediyorum
Teşekkürler.
İlgili öğrenciler işletmeye de çok faydalı oluyor. Kendilerininide iyi yetiştiriyorlar. Öğrencileri bu konuda teşvik etmek v yönlendirmek çok önemli v gerekli diye düşünüyorum.
Teşekkürler.
Teşekkürler.
Restorasyon projesinin çizilmesi ve uygulanması bir bütünü oluşturmaktadır. Üniversite eğitimi boyunca modern çizim teknikleri (bilgisayar çizim teknikleri) ile ilgili donanımlı öğrenciler yetiştirilmesi sektöre atıldıklarında sadece proje çizim aşamasında değil uygulama esnasında oluşabilecek revizeler ile proje müellifi arasında bağlantıyı sağlamaları açısından da önem taşımaktadır. Bu hususta eğitimlerin ders programlarına eklenmesi öğrenciler açısından verimli olacaktır. Saygılarımla.
Teşekkür ederiz
Staj dönüsünde öğrencinin yazdığı rapora göre sınava tabi tutularak stajın geçerliliğine karar verilmesi. Çünkü stajda verimli olmayan öğrenciye bile ben dahil çoğu meslektaşım geçer not veriyoruz
Öğrenciler meslek konusunda daha bilinçli azimli kararlı olmalı
Teşekkür ederim
Önemli not: 11.soru hakkında: öğrenciniz hakkında olumlu görüşümüz mevcut olup işe alım uygulamaları bankamız genel müdürlüğü insan kaynakları bölümü tarafından yapılmaktadır. Öğrencinin bankamızda veya şubemizde işe başlatılma konusunda inisiyatifimiz bulunmamaktadır.
Hastanelerde daha geniş kapsamlı alanlarda staj yaparsa daha faydalı olacağını düşünüyorum
Teşekkürler.
Merhaba, 4 ay gibi bir süre öğrencinin tüm branşları görmesi, öğrenmesi için çok kısa. Aynı zamanda iş yerlerinin de öğrenci için gerekli teçhizata sahip olması gerektiğini düşünüyorum. Anlatılan uygulama fırsatı olmayan öğrencinin, konuyu pekiştirebileceğini düşünüyorum. İş yerleri için kontrol edilebilir. Müfredat ile iş yeri eğitimi içerikleri ekransal olarak çok uzak maalesef.

Teşekkürler.

Merhaba, 4 ay gibi bir süre öğrencinin tüm branşları görmesi, öğrenmesi için çok kısa. Aynı zamanda iş yerlerinin de öğrenci için gerekli teçhizata sahip olması gerektiğini düşünüyorum. Anlatılan uygulama fırsatı olmayan öğrencinin, konuyu pekiştirebileceğini düşünmüyorum. İş yerleri için kontrol edilebilir. Müfredat ile iş yeri eğitimi içerikleri ekransal olarak çok uzak maalesef. Teşekkürler.

Önce atölye eğitimi verilip sonrasında mesleki eğitime gecilmesi daha verimli olur diye düşünüyorum

Sayın hocam bu mesleki eğitimleri 2 ci sınıftan itibaren vermenizi öneririm son yıl olmuyor bunu sizde kabul etmeniz gerekir şimdi ben size soruyorum siz gerçekten yaptığınız işi kabul ediyormusunuz tamam bu çocuk oldu diyebiliyormusunuz bence çocuklardan önce sizlerin bire bir ziyaret etmeniz daha doğru olur kanısındayım saygılarımı sunarım selamlar

Ticaret odasında meslek komitemiz var onun aracılığıyla yada hocaların aracılığıyla staj yapacak öğrencilerin listesinin gönderilmesi yada stajyer isteten işletmelerin listesinin alınması öğrenci bulma konusunda daha verimli olacağını düşünüyorum.

Ticaret odasında meslek komitemiz var onun aracılığıyla yada hocaların aracılığıyla staj yapacak öğrencilerin listesinin gönderilmesi yada stajyer isteten işletmelerin listesinin alınması öğrenci bulma konusunda daha verimli olacağını düşünüyorum.

Öğrencimize başarılar dileriz

Sorumlu öğretim elemanı yakından ilgilenmesi vb.

Merhabalar

Ekonomik sıkıntı işlemleride öğrenciyide olumsuz etkilemektedir. Öğrenciye maddi kaynak sağlanmalı. Mesleki aşkı olmalı. -"Daha iyi kazançlı bir iş bulursam giderim" Düşüncesi olmamalı. Tüm mesaisini işine adanmalı. Telefon, sosyal medya gibi işin dışındaki meşguliyetleri azaltmalı. Sanat altın bileziktir ve yatırımdır anlayışı olmalı. Stajyerlik süresi kısadır. En az bir iki yıl olmalı.

Öğrencilerin yabancı dil alanında da daha yetkin hale getirilmesi

Ofis programları konusunda daha iyi almaları sağlanabilir

Daha fazla ilgi

Öğrencinin staj yaptığı ilde barınma problemi olmaması gerektiğini düşünüyorum

Ofisimiz Elektrik Mühendislik ve Taahhut iş yeri olması sebebi ile teknik personel olması daha önemli

İş yeri ve öğretmen. İş birliği içinde olmalı

Uygulamalı eğitim olarak geçerse ve ücret ödemememiz olma durumunda öğrenci kabul edebiliriz onun dışında edemeyiz.

Çalışmalarınızda başarılar dilerim

Öğrencilerin meslek konusunda bilgilendirilmeli

Teşekkür ederim

İş yeri eğitiminin 2. Dönemde olması daha faydalı olacaktır. Öğrenci okulu bitirdikten sonra işe başlayabilir.

Başarıların devamı olur inşallah

Öğrencilerin staj sürelerinin uzatılması ve staj sonunda uygulama sınavıyla öğrenim seviyelerinin tespiti olabilir

Mevcut sistemin verimli ve yeterli olduğunu düşünüyorum.

Mesleği yapacak kişiler ve ilgili kişiler bekliyoruz

Kamu Kurumu olduğumuz için işe alımlar merkezi sistem ile yapılıyor
Son iki soru bizi aşar, onun için hayır denildi
Daha çok öğrencinin meslek eğitimini bürolarda tamamlamalarını ve bu konuda devlet desteklerinden işyerlerinin faydalandırılması gerekmektedir.
Pratik eğitimlerin artırılması üretim hatlarında eğitim gören öğrenciler için fayda sağlayacaktır.
Pratik eğitimlerin artırılması üretim hatlarında eğitim gören öğrenciler için fayda sağlayacaktır.
05.12.2023 tarihinden itibaren öğrenci kendi isteğiyle staja devam etmeyeceğini tarafımıza beyan ettiğinden dolayı stajı iptal edilmiştir. Anketi işaretleme yapmadan gönderemedim için rastgele işaretleme yaptım
Çalıştığı dönem içerisindeki emeğine teşekkür ederiz.
Herhangi bir önerimiz bulunmamaktadır.
Okul yöneticilerinin bizlerle daha sık temasta olmasını temenni ediyorum
Teşekkür ederim
stajyer hangi kuruma gidecekse, önce biraz araştırma yapması gerek, özellikle kullanılan el alet ve araçların isimlerini öğrenirse daha verimli olur
Güzel bir çalışma olmuş emeklerine sağlık.
Daha çok stajyer istiyoruz
Sorumlu öğretim üyesi tarafından gerek kurumla gerekse öğrenci ile iletişime geçilmesi daha faydalı olabilirdi
Sorumlu öğretim elemanı gerek kurumla gerekse öğrenci ile iletişime geçmesi daha faydalı olabilirdi
Sorumlu öğretim elemanı gerek kurumla gerekse öğrenci ile iletişime geçmesi daha faydalı olabilirdi
Sorumlu öğretim elemanı gerek kurumla gerekse öğrenci ile iletişime geçmesi daha faydalı olabilirdi
Medikal malzeme ekipmanlarını kullanma ve teknik mantığını çözmede çok güzel eğitim vermiş bir öğrenciniz Üniversitenize teşekkür ederim.Başarılarınızın devamını dilerim.
Okuldan işletmeye gelirken öğrencinin araştırması, öğrenmesi, cevaplanması gereken konu yada sorular ile birlikte, okuldan yazılı bir evrak ile gelirse daha verimli olacağını düşünüyorum.
Teşekkürler.
Bizler Duyum OSGB olarak her gelen stajyerimize özenli ve mesleki sevdirci şekilde eğitimler , saha gözlemleri vb. uygulamalar yaptırır ve daha fazla bilinçlenmeleri için elimizden gelen desteği vermekteyiz. bu staj sonrasında sadece defter değil okullarında geçirdikleri eğitim sonrası bir sunum yapmalarını farklı sektörlerde staj yapan öğrencilerin bilinçli olmaları adına faydalı olabileceğini düşünmekteyim.
Öğrencilerinize akademik eğitimin yanında teorik eğitim verebilecek, sektörü anlatacak mesleğinde deneyimli kişilerden seminer veya panel şeklinde etkinlik yaparsanız iyi olur. Bu konuda isterseniz destek olabiliriz.
Teşekkürler
Okul ve işletme arasındaki iletişimin öğrenci için de katkı sağlayacağı düşüncesindeyiz.Staj bitirme sunumu işletmede sorumlu öğretim elemanı eşliğinde yapılabilir.Oğrenciye ortak geri bildirim verilmesi faydalı olacaktır
Arkadaşımız iki bilemedin üç defa işletmeye uğradığı ve stajını tamamlamadığı için bir öneri yazamıyacağım

Arkadaşımız iki bilemedin üç defa işletmeye uğradığı ve stajini tamamlamadiği için bir öneri yazamıyacağım

Yusuf öğrencimiz gibi zeki öğrencilere ihtiyacımız var.

Rabia Nur Genç 2 hafta işe gelmiş, 7 gün rapor almış, rapor bitimi staj elimine gelmemiştir.

ÇOK HARİKA BİR ÖĞRENCİ ESRA GÜRAĞAÇ TAKDİR ETTİK HER KONUDA ÜSTÜN BAŞARILI

3.04 gün kadar gecikmeli staja gelmiştir daha sonra sorumsuz ve disiplinsizce işe gelmemeye başlamıştır bir hafta sonra da tamamıyla gelmemesi sağlanmıştır

Gayet başarılı

Hocamız her zaman takip etti öğrencimiz çok başarılı

Bir çok gereksiz evrak israfı var bunun önüne geçebilmek için çalışma yapmak lazım

Başarılarının devamını dilerim

teknolojik olarak zamana ayak uydurabilecekleri eğitimi almaları yönünde eğitime önem verilmesi

Merhaba ilgili öğrenci sorumluluk bilinci ile çakılan özverili çalışkan bir öğrencisiniz ileriki meslek hayatında başarılar dilerim

Öğrenci ile ilgilenen Sorumlu Öğretim Elemanı İle iletişim kurmamız önemli bu konuda gelişim olması gerekiyor.

Her gün personelin doldurmuş olduğu evrak israfının önüne geçilmesi gerekir

Gayet başarılı

Staja 1 ay sonra gelmedi

Öğrencilere maaş bütçesi oluşturulabilir bizler üzerinden ya da direk sizin tarafından

Bu mesleği devam ettirecek heyecan ve enerjiye sahip tüm öğrencilere kapımız açık.

TEŞEKKÜR EDERİZ.

Daha çok takip olmalı ve İME kapsamında daha çok bilgi verilmelidir.

Biraz daha uygulamaya dayalı olması verimi artırır.

Gizliliğe riayet eden ve teknolojiye rahat adapte olan öğrencilere ihtiyaç olabilir.

Öğrencilerle teknik gezi

Zühre Demir ile başarılı bir staj sürecimizi tamamladık. Kendisine ilgisi ve destekleri için teşekkür ediyoruz. Grup çalışması ve işi kavrama yeteneği güçlü. Bundan sonraki süreçte de hayatında başarılar diliyoruz. Staj sorumlusu yada öğretim elemanı ile bir iletişim veya ziyaretimiz olmamıştır.

Öğrencilere, işletmede mesleki eğitim kapsamında önce ve sonra yeterlilik sınavı yapılmalıdır.

Grafik Tasarımı Bölümü'müzün misyonunu güçlendirecek bir önerim şu olabilir:

Sektör İşbirliği ve Mentorluk Programları: Bölüm, öğrencilerin mesleki gelişimlerini desteklemek ve sektördeki pratik deneyimlerini artırmak için sektör profesyonelleriyle işbirliği ve mentorluk programları oluşturabilir.

Bu programlar, öğrencilere sektördeki güncel eğilimler hakkında bilgi sağlayarak, onları mezuniyet sonrası iş dünyasına daha hazırlıklı bir şekilde girmelerine yardımcı olabilir. Ayrıca, öğrencilere gerçek dünya projelerinde çalışma fırsatı sunarak, teorik bilgilerini uygulamaya dönüştürme şansı verirler. Bu da öğrencilerin mezuniyet sonrası iş bulma ve başarılı bir kariyere sahip olma şanslarını artırabilir, bu bağlamlarda sonuçta öğrencinin lisans eğitimini almasının amacı gerçek dünyada yapacağı mesleğe yönelik hazırlıklardır.

Dışa dönük, iletişim kabiliyeti olan, pratik kişiler bankacılık için uygun olacaktır .
Öğrencilerin stressiz bir okul ortamından gelmeleri stajda daha verimli olmalarını sağladığını gözlemliyoruz bunun önemle dikkate alınması gerektiğini düşünüyoruz.
Bende staj yapmadı bu mesaj neden geldi beni arayın 0534 280 18 22
Uygulamanın daha verimli yürütülebilmesi için öğretim görevlisi arkadaşların daha ilgili olması gerekir hiç bir şekilde tarafımı kimse aramadı öğretim görevlisi kim kendisini tanımıyorum bize kimse yardımcı olmadı
TŞKLER
Okulların veya fakültelerin iş yerleri ile doğrudan temas kurarak, eğitim ve staj konularında koordineli çalışılmasını da daha yararlı sonuç alınacağı kanaatindeyiz.
Öğrencilerimiz daha iyi verim alabilmeleri için uzaktan sınav yapılabilir
İşletmelerin stajyer öğrenci almak isteyip okul bulamadığı ve/veya ulaşamadığını görüyorum. bilinirliğin artması için işletmelere mailer gönderilmesi etkili olacaktır.
Teşekkür ediyorum
Teşekkür ediyorum
İlginiz için teşekkür ederiz
Teşekkür ediyorum
Teşekkür ediyorum
Teşekkür ediyorum
Teşekkür ediyorum
Öğrencilere devlet tarafından maaş verilebilir.
Usta öğretici veya şirkete maddi destek sağlanmalıdır.
uygulamalı eğitimin önemli olduğu kanaatindeyiz
hayır
Salih İpkin den genel olarak çok memnunum. Tam zamanlı olarak çalışmaya başladı. Eğitim sistemimizde ilk okuldan itibaren düşünme yeteneği kazanmalı. Gençler düşünmeden ve gerçek hayattan kopuklar.
Gayet başarılı
Gayet başarılı
Tıbbi cihaz Kayıt Koordinasyon ve Tıbbi Cihaz mevzuat sorumluluğu hakkında Öğrencilerin alt yapısının yüzeysel olarak edinilip işletmeye gönderilmesi
Pilot uygulama olduğu için bize söylenenler veya öğrencilere söylenen kurallar tam olarak net değil. Bu sistemle ilgili daha kapsamlı bir açıklama işletme ve öğrenci için daha iyi olur
Öğrencilere okulda camlarla ilgili bilgi verilmesi ve alet kullanımlarının artırılması gerektiğini düşünüyorum.
Teşekkürler
verimli bir dönem geçirdik teşekkür ederiz
Alet operatörü (total station gibi) olarak ikame edilecek öğrencileri görmek isteriz
İşletmede mesleki eğitimini tamamlayan öğrencilerimizle tam zamanlı olarak çalışmayı sürdürmeyi düşünüyoruz sorusunun cevabının hayır olma sebebi Bankamız uygulamalarında ve personel yönetimimizde şubemizin böyle bir tercih hakkının bulunmaması olup, öğrencilerimizden kaynaklı bir olumsuzluk içermemektedir.

Benim bu durum ile ilgili bir önerim bulunmamaktadır.

sigortacılık sistem ve mevzuatı güncellenebilir.

Her dönem Stajer gönderilmesi - Stajerlerimizden çok memnunuz. Akıllı, saygılı, gelişime açık, istekli, öğrenciler. Bizlere kapasitesi yüksek öğrenciler gönderdiğiniz için teşekkür ediyoruz. Onlara iş ve kişiliklerinin gelişimi anlamında çok katkıda bulunduğu muza inanıyoruz. Çok verimli bir Staj süresi geçiriyoruz.

Merhaba, İşletmede Mesleki Eğitimin zamanlaması yanlış bence öğrenciler okul dönemi bitmeden eğitim yerlerine çalışmaya başlıyor. Ve çoğunluk olarak kendi memleketlerinde çalışıyorlar. Isparta'da kaldıkları yurt, apart vs. yerleri boşaltıyorlar. Ancak sınav için tekrar Isparta'ya dönmek zorunda kalıyorlar. Bu esnada barınma sorunu yaşıyorlar. Erkekler neyse ama bayanlar çok zorlanıyor. İşletmede Mesleki Eğitim Yaz döneminde yapılırsa öğrenciler için daha rahat olur kanaatindeyim.

Bilgi yönünden etkin uygulama becerisi hakim bireylerle iş yapılması başarıyı tamamlamada en büyük etkendir

İlginiz için teşekkür ederiz. Enes Ok başarılı ilgili gelişime açık ve ahlaki yönden örnek bir öğrencidir. Çalışma hayatında ve ilerideki kariyer yolculuğunda ve öğrencilik hayatında başarılar dileriz. Sevgi ve saygılarımla

Tam zamanlı çalışmayı düşünüp tüm planlarımız bu yönde ilerlerken stajını bitirip bizimle devam edeceğini söylerken ayrılma kararı aldığını söyledi. Bu bizi ve operasyonumuzu etkilemiştir.

Mevcut durumdan memnunuz

Mesleki eğitim alan öğrencilere aylık ücret ödemesi yapılması gerekir. Ücret uygulaması öğrencinin motivasyonunu ve öğrenme isteğini pozitif yönde etkileyecektir. Üniversiteler ve diğer mesleki eğitim yapan kurum ve kuruluşlar olarak, yetkili makam ve mercilerden bu yönde talepte bulunulması gerekmektedir.

Öğrencilere mevcut piyasada iş bulmaları için güncel konularda eğitim verilmeli. Teşekkürler.

Öğrencinin eğitim aldığı dersler ile ilgili bilgi düzeyi ortalamanın altındadır. Biraz daha donanımlı bir şekilde yetişmiş öğrenciler iş süreçlerini hızlandıracaktır. Staj sürecinde gördüğümüz kadarıyla öğrenci çok azimli ve sorumluluk bilinci yüksektir. Staj eğitiminde öğretilen konuları kavrayabildiği gözlemlenmiştir. Bir diğer konu da, sorumlu öğretim elemanı firma ziyareti yapmadan evvel randevu alması gerektiğini düşünüyorum. Biliyorsunuz ki profesyonel hayatta her zaman odamızda olmuyoruz, iş seyahatleri, müşteri ziyaretleri vb bir çok etken bulunuyor. Firma ziyareti için görüşme talep etmesi durumunda öncelikle randevu alması gerekiyor. Geldikten sonra emrivaki olarak görüşme talebi hiç hoş değil. Nitekim görüşme sağlayamadık kendisiyle.

Öğrencilerin yönetmelik bilgilerinin artırılması gerektiğini düşünüyorum. Eksik bilgilerle gelmiş olmaları saha çalışmalarına daha geç katılmalarına neden olmaktadır.

Batuhandan memnunuz. Kadroya kazandırdık. Resmi olarak ekibimize dahil oldu. Emeği geçenlere teşekkür ederiz.

Sayım arkadaşşıma çok teşekkür ederim çok kaliteli ve çok değerli bir çalışma arkadaşı kendini aramızdan görmekten memnuniyet duyarız

Teşekkürler

Teşekkürler

STAJYERLERE MESLEKİ VE GENEL ECZACILIK TERMİNOLOJİSİNİN ÖĞRETİLMESİ
TAVSİYE OLUNUR

Katkı payı ödemesinin geç yapıldığına dair diğer işletmelerden aldığımız duyular bu sürece sonraki dönemlerdeki bakış açimizi ne yazık ki etkileyecektir. Özellikle tasarım sektöründe emek karşılığını almakta yaşadığımız zorluklar nedeni ile bu tür bir durum ile karşılaşmamız bizi zor durumda bırakacaktır.

Mesleki eğitim gayet başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir.
Öğrencilerin işyeri uygulama eğitimi üniversite tarafından özendirilmeli.
Bu çalışanlara yemek ve yol ücretleri verilmesi
Tam zamanlı çalışmayı düşünmüyoruz dememizin sebebi yeterli eleman sayısına ulaştığımızdan dolayı
Temel alanlarda daha çok eğitim verilmeli ve öğrencinin mezuniyet sonrası çalışacağı alanlarla ilgili konulara ağırlık verilirse iyi olur düşüncesindeyim
Bölümünüze aldığınız öğrencileri yönlendirin. Denetleyin. Bu mesleği yapmayacak insanların okuması vakit kaybıdır.
Bu öğrenci hwer gün aralıksız cumartesi ve pazar hariç her gün işe geldi ve iş öğrenmek istediğini söyledi 24 sigorta şirketi ile kurumsal çalıştığımız için tarik poliçesini düzenleyebilir en önemlisi güzel ahlaklı olması ve öğrenmeye meraklı olması
Uygulama hem işletme hem de öğrenci açısından çok verimli.İş birliği için çok teşekkür ederiz
Autocad ağırlıklı çizimlerle uğraşyoruz. öğrencilerimizde Autocadi bilen hazır gelmelerini isteriz. iyi günler dileriz
Üniversite yetkili personelinin firmamızı ziyarette bulunmuş olmamış olması ya da en azından bizlerle telefon ile irtibat kurmuş olması beklenirdi. Bu durum müfredatta ders olarak geçen ve bir notu olan bu çalışma sürecine kurumunuzun çok da önem göstermediği izlenimi yaratmaktadır.
İş hayatında başarılar dilerim.
Öğrenci yönlendirmesinden sonra sorumlu öğretmenin işletme ile kontak kurması öğrenci gelecek yaşantısında daha verimli ve sağlıklı iş ahlakı kazandırılacağı kanaatindeyim
Okuduğu bölüm itibariyle öğrenci yetkin ve kendini geliştirmiş ve devam etmektedir.
Okuduğu bölüm itibariyle öğrenci yetkin ve kendini geliştirmiş ve devam etmektedir.
Teşekkürler, iyi çalışmalar.
Öğretmenleri tarafından takip edilmeli ve iş yeri ziyaretleri sıklığı önemli öğrenci açısından. Biz öğrenci alıp yetiştirmeyi seviyoruz, tekrar öğrenci gönderebilirsiniz.
STAJ SÜRESİ YETERSİZ
Staj süresi çok uzun kısa tutulmalı.
Alınan eğitime daha uygun işletmeler bulunması yerinde olacaktır.
Zaman zaman mesleki eğitimleri geliştirmek adına özel sektörde görev yapan meslekdaşların da okulunuza davet edilmesi de faydalı olabilir.
OKULUNUZA KONUŞMACI KLİNİSYEN DAVET EDİN.
Tam zamanlı çalışma sistemi güzel

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
2024 YILI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM İŞLETME YETKİLİSİ DEĞERLENDİRME
ANKETİ SONUÇLARI

SORU	ÖNLİSANS		TOPLAM İŞLETME	TOPLAM PUAN	ORTALAMA
	İŞLETME.	PUAN			
1	965	4.457	965	4.457	4,62
2	965	4.455	965	4.455	4,62
3	965	4.372	965	4.372	4,53
4	965	4.326	965	4.326	4,48
5	965	4.448	965	4.448	4,61
6	965	4.520	965	4.520	4,68
7	965	4.461	965	4.461	4,62
8	965	4.325	965	4.325	4,48
9	965	659	965	659	0,68
10	965	1.756	965	1.756	1,82
11	965	592	965	592	0,61
12	965	790	965	790	0,82