

2025 yılında işletmede mesleki eğitimin yapıldığı işyerlerine 5li likertte değerlendirme soruları sorulmuştur. Anket değerlendirmesi yapıldığında memnuniyete ilişkin tüm sorularda %85 üzerinde memnuniyet oranı görülmektedir.

Süreç ve İzleme Mekanizması

Üniversitemiz Meslek Yüksekokullarında yürütülen İşletmede Mesleki Eğitim (İME) uygulaması, öğrencilerin teorik bilgilerini gerçek çalışma ortamında uygulama becerisine dönüştürmelerini amaçlayan uygulama temelli bir eğitim modelidir.

2024–2025 eğitim-öğretim yılında:

- Güz döneminde 213 işletme
- Bahar döneminde 353 işletme
- Toplam 566 işletme

ankete katılım sağlamıştır

Bu sayı, MYO ölçeğinde güçlü bir dış paydaş katılımını göstermektedir.

Nicel Bulgular

Anket değerlendirmesi sonucunda memnuniyete ilişkin tüm sorularda %85'in üzerinde memnuniyet oranı tespit edilmiştir

Öne çıkan bulgular:

- Öğrencinin işe ilgisi ve gelişim isteği: %92,76
- Sorumluluk duygusu: %91,70
- Çalışma hızı ve ekipman kullanımı: %90,81
- Problem çözme yeteneği: %89,22
- İletişim ve takım çalışması: %92,05
- İş yeri kurallarına uyum: %93,64
- Uygulamanın genel verimliliği: %94,52
- Öğretim elemanı ile iletişim memnuniyeti: %84,45

Ayrıca:

- %63,6 işletme öğrenciyi tam zamanlı istihdam etmeyi düşündüğünü belirtmiştir.
- %84,28 işletme gelecek dönemlerde yeniden öğrenci kabul etmeye hazır olduğunu ifade etmiştir

Değerlendirme

Elde edilen veriler, Meslek Yüksekokullarında yürütülen İşletmede Mesleki Eğitim modelinin sektör beklentileriyle yüksek düzeyde uyumlu olduğunu göstermektedir.

Öğrencilerin:

- İş disiplini
- Sorumluluk bilinci
- Takım çalışmasına yatkınlık
- Problem çözme yeteneği
- Kurumsal kurallara uyum

gibi mesleki yeterliliklerinin işletmeler tarafından olumlu değerlendirildiği görülmektedir.

Uygulamanın genel verimlilik düzeyine ilişkin %94,52 oranındaki olumlu değerlendirme, sistemin iş dünyasında güçlü bir karşılık bulduğunu göstermektedir

Gelişime Açık Alanlar

Anketin açık uçlu sorularına verilen yanıtlar ve nicel veriler birlikte değerlendirildiğinde aşağıdaki gelişim alanları belirlenmiştir:

- Öğretim elemanı–işletme iletişiminin artırılması
- Saha ziyaretlerinin sistematik ve düzenli hale getirilmesi
- Müfredat–sektör uyumunun güçlendirilmesi
- Güncel yazılım ve teknik becerilerin artırılması

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
2025 YILI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM İŞLETME YETKİLİSİ DEĞERLENDİRME
ANKETİ SONUÇLARI

- Staj süresi ve uygulama modelinin sektör bazlı gözden geçirilmesi
- Bürokratik süreçlerin sadeleştirilmesi

Özellikle dönem içinde öğretim elemanı tarafından aranma/ziyaret edilme oranının %57,24 seviyesinde olması, kalite güvencesi açısından öncelikli iyileştirme alanı olarak değerlendirilmiştir

Sonuç ve İyileştirme Yönelimi

2025 yılı İşletmede Mesleki Eğitim İşveren Anketi sonuçları, Meslek Yüksekokullarında uygulanan İME modelinin sektör tarafından yüksek memnuniyetle karşılandığını ve öğrencilerin mesleki yeterliliklerinin güçlü bulunduğunu göstermektedir.

Bununla birlikte, sürdürülebilir kalite güvencesi yaklaşımı kapsamında:

- Akademik saha takibinin güçlendirilmesi
- Dijital izleme ve raporlama sisteminin geliştirilmesi
- Sektör temsilcileriyle koordinasyonun artırılması
- Dış paydaş geri bildirimlerinin müfredat güncellemelerine yansıtılması

2026 yılı için planlanan iyileştirme alanları olarak belirlenmiştir.

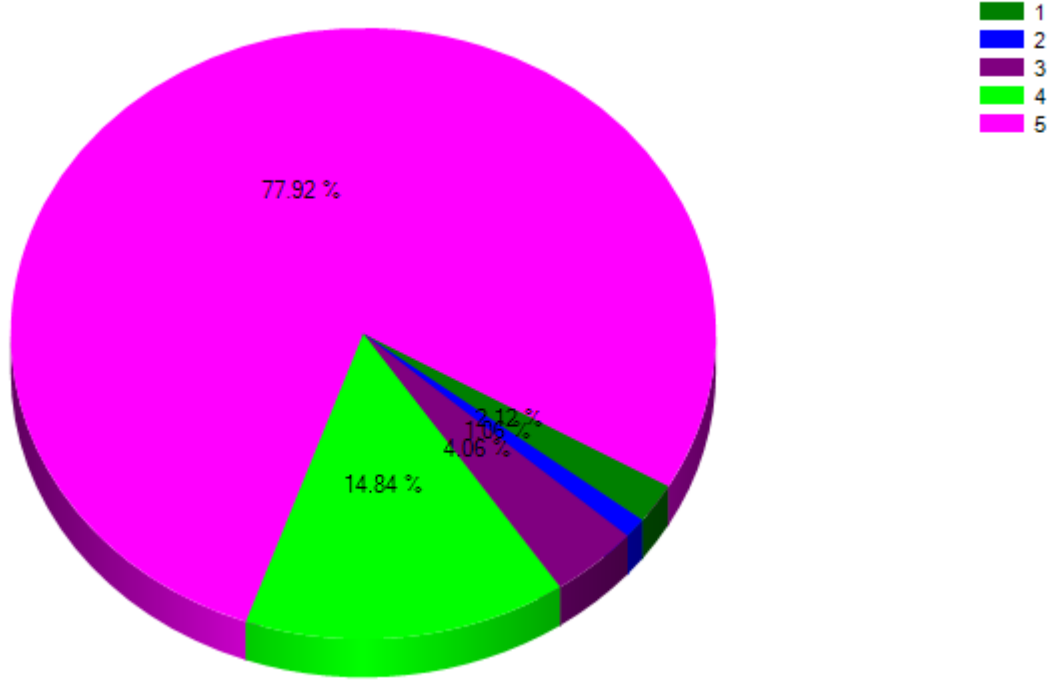
2024-2025 Yılı Güz Dönemi		
Birim	İşletmenin Öğrenci İçin Değerlendirdiği Anket Sayısı	Katılım Oranı
Aksu Mehmet Süreyya Demiraslan Meslek Yüksekokulu	4	1,88
Atabey Meslek Yüksekokulu	8	3,76
Eğirdir Meslek Yüksekokulu	15	7,04
Gelendost Meslek Yüksekokulu	4	1,88
Gönen Meslek Yüksekokulu	8	3,76
Isparta Meslek Yüksekokulu	55	25,82
Isparta OSB Meslek Yüksekokulu	1	0,47
Keçiborlu Meslek Yüksekokulu	6	2,82
Senirkent Meslek Yüksekokulu	15	7,04
Sütçüler Prof.Dr.Hasan Gürbüz Meslek Yüksekokulu	7	3,29
Şarkikaraağaç Meslek Yüksekokulu	12	5,63
Şarkikaraağaç Turizm Meslek Yüksekokulu	3	1,41
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	35	16,43
Uluborlu Selahattin Karasoy Meslek Yüksekokulu	27	12,68
Yalvaç Meslek Yüksekokulu	2	0,94
Yalvaç Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	8	3,76
Yenişarbademli Meslek Yüksekokulu	3	1,41
TOPLAM	213	

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
2025 YILI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM İŞLETME YETKİLİSİ DEĞERLENDİRME
ANKETİ SONUÇLARI

2024-2025 Yılı Bahar Dönemi		
Birim	İşletmenin Öğrenci İçin Değerlendirdiği Anket Sayısı	Katılım Oranı
Aksu Mehmet Süreyya Demiraslan Meslek Yüksekokulu	2	0,94
Atabey Meslek Yüksekokulu	7	3,29
Eğirdir Meslek Yüksekokulu	13	6,1
Gelendost Meslek Yüksekokulu	11	5,16
Gönen Meslek Yüksekokulu	29	13,62
Isparta Meslek Yüksekokulu	97	45,54
Keçiborlu Meslek Yüksekokulu	12	5,63
Senirkent Meslek Yüksekokulu	18	8,45
Sütçüler Prof.Dr.Hasan Gürbüz Meslek Yüksekokulu	14	6,57
Şarkikaraağaç Meslek Yüksekokulu	25	11,74
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	62	29,11
Uluborlu Selahattin Karasoy Meslek Yüksekokulu	34	15,96
Yalvaç Meslek Yüksekokulu	11	5,16
Yalvaç Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	10	4,69
Yenişarbademli Meslek Yüksekokulu	8	3,76
TOPLAM	353	

SORU 1. Öğrencinin işe ilgisi, kendini geliştirme isteği ve işi algılama düzeyini değerlendiriniz.

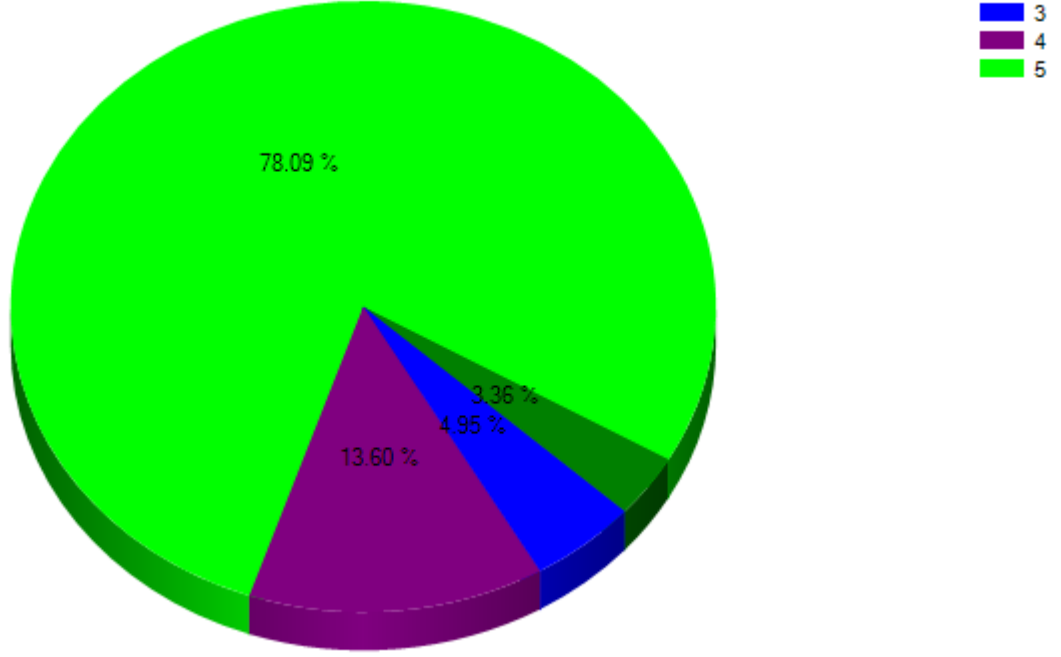
1. 1 Öğrencinin işe ilgisi, kendini geliştirme isteği ve işi algılama düzeyini değerlendiriniz.



Ankete katılan 566 işletmeden 525 (% 92.76) Öğrencinin işe ilgisi, kendini geliştirme isteği ve işi algılama düzeyinin iyi olduğunu belirtmiştir

SORU 2. Öğrencinin sorumluluk duygusunu değerlendiriniz

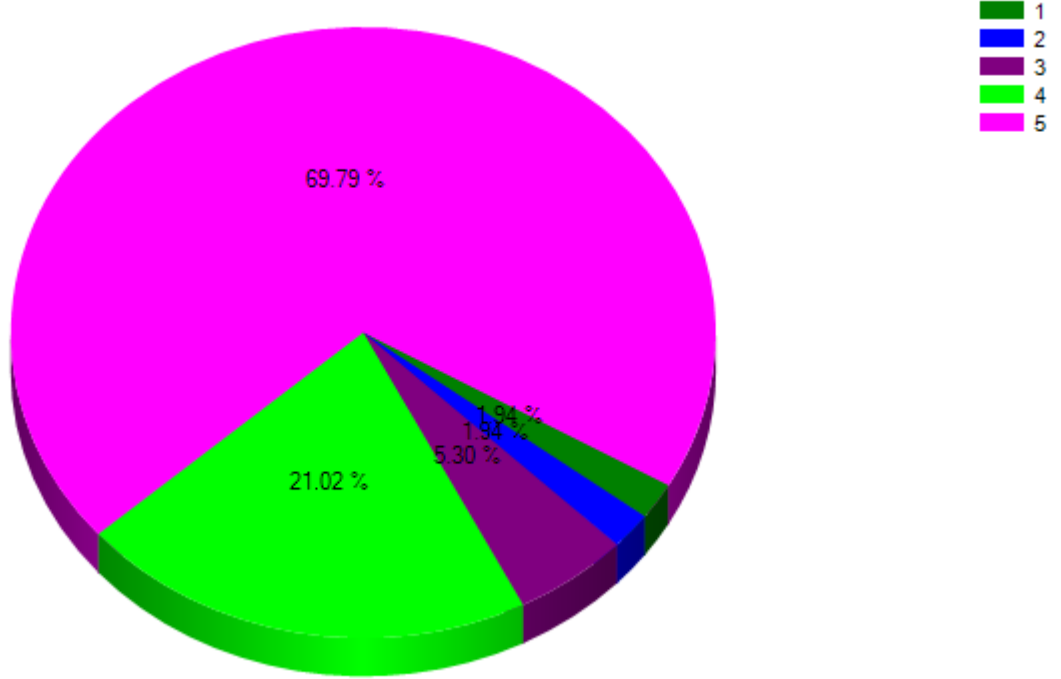
2. 1 Öğrencinin sorumluluk duygusunu değerlendiriniz



Ankete katılan 566 işletmeden 519 (% 91.7) Öğrencinin sorumluluk duygusunun iyi olduğunu belirtmiştir

SORU 3. Öğrencinin çalışma hızı/zamanı verimli kullanma ve alet ekipman kullanma yeteneğini değerlendiriniz

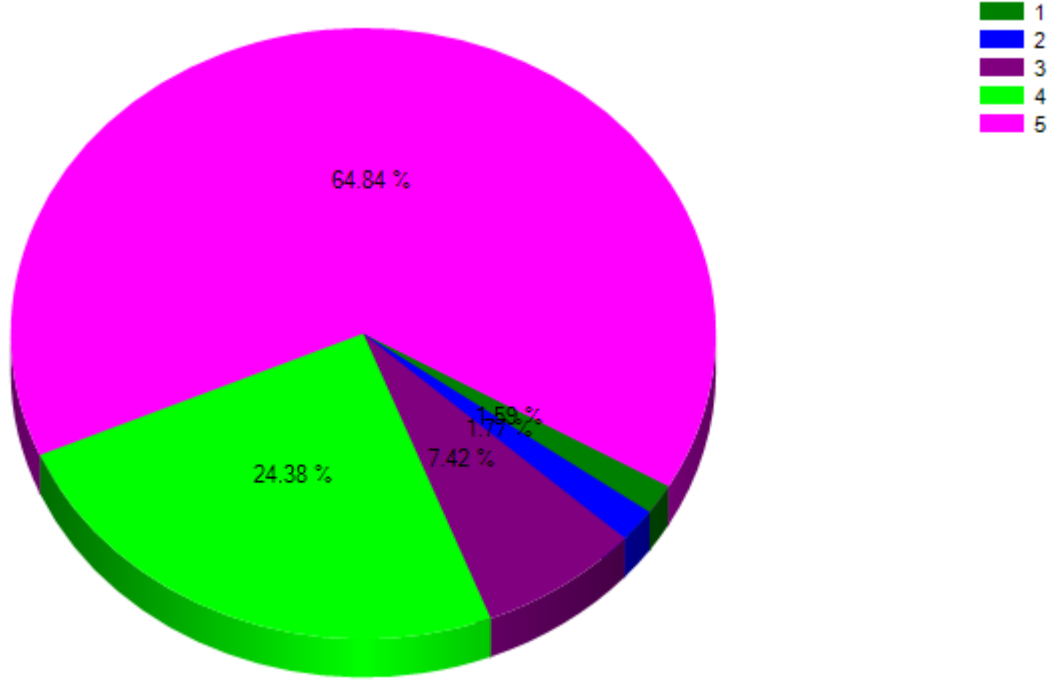
3. 1 Öğrencinin çalışma hızı/zamanı verimli kullanma ve alet ekipman kullanma yeteneğini değerlendiriniz



Ankete katılan 566 işletmeden 514 (% 90.81) Öğrencinin çalışma hızı/zamanı verimli kullanma ve alet ekipman kullanma yeteneğinin iyi olduğunu belirtmiştir

SORU 4. Öğrencinin problem çözebilme yeteneğini değerlendiriniz

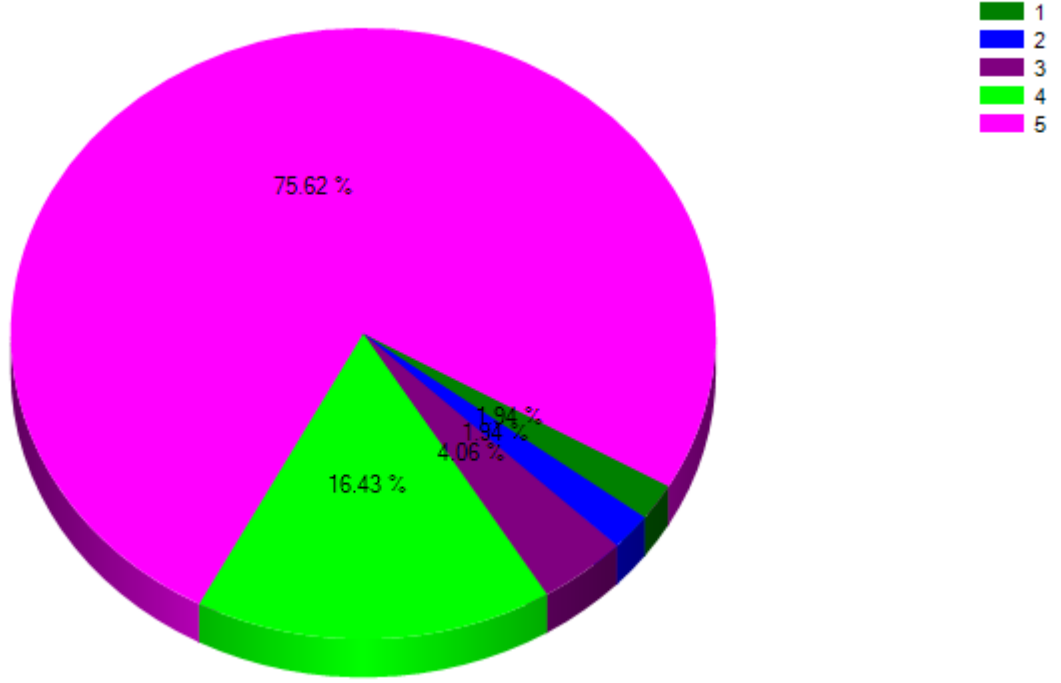
4. 1 Öğrencinin problem çözebilme yeteneğini değerlendiriniz



Ankete katılan 566 işletmeden 505 (% 89.22) Öğrencinin problem çözebilme yeteneğinin yeterli olduğunu belirtmiştir

SORU 5. Öğrencinin iletişim kurma yeteneği ve grup çalışmasına yatkınlığını değerlendiriniz

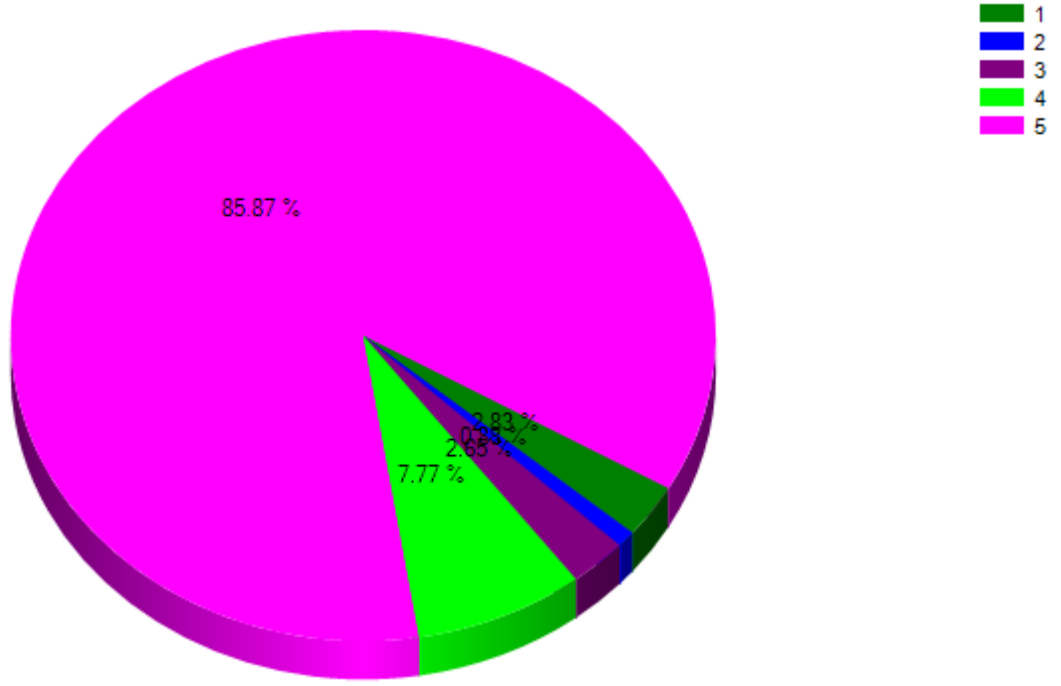
5. 1 Öğrencinin iletişim kurma yeteneği ve grup çalışmasına yatkınlığını değerlendiriniz



Ankete katılan 566 işletmeden 521 (% 92.05) Öğrencinin iletişim kurma yeteneği ve grup çalışmasına yatkınlığını iyi bulduğunu belirtmiştir

SORU 6. Öğrencinin iş yeri kurallarına uyumunu değerlendiriniz

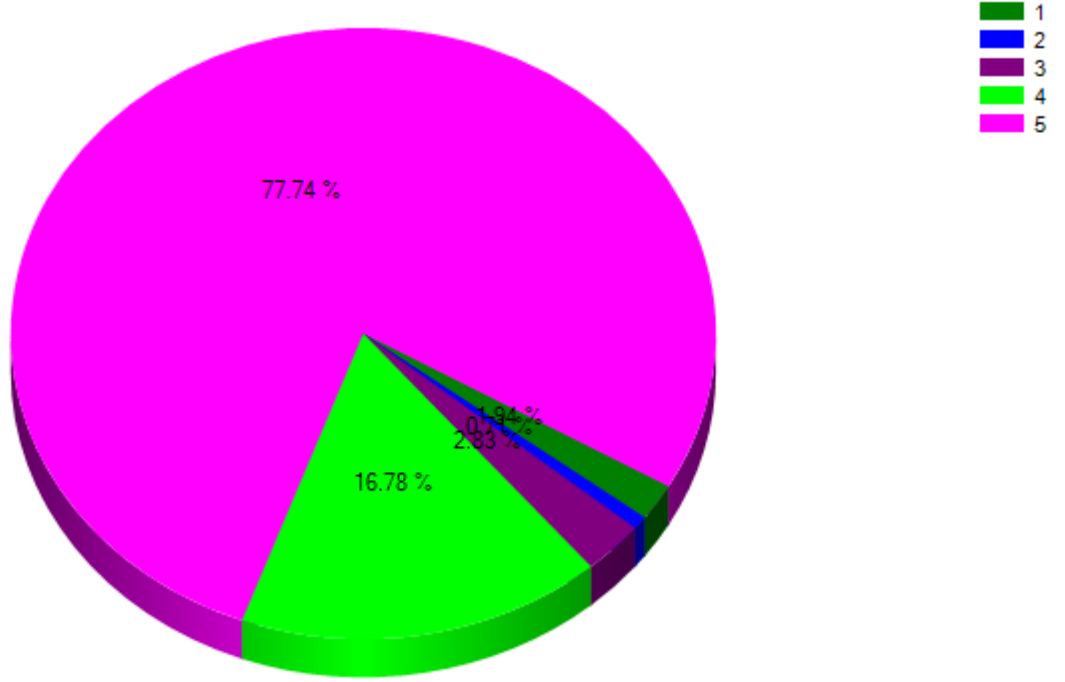
6. 1 Öğrencinin iş yeri kurallarına uyumunu değerlendiriniz



Ankete katılan 566 işletmeden 530 (% 93.64) Öğrencinin iş yeri kurallarına uyumunun iyi olduğunu belirtmiştir

SORU 7. İşletmede Mesleki Eğitim Uygulamasının genel olarak verimlilik düzeyini değerlendiriniz

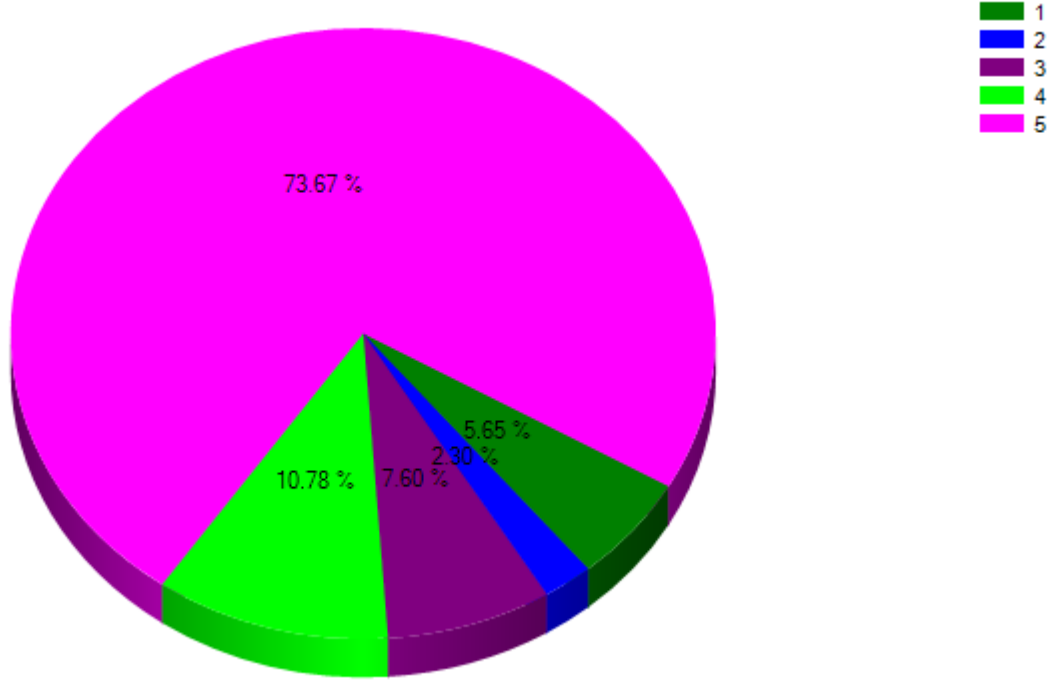
7. 1 İşletmede Mesleki Eğitim Uygulamasının genel olarak verimlilik düzeyini değerlendiriniz



Ankete katılan 566 işletmeden 535 (% 94.52) İşletmede Mesleki Eğitim Uygulamasının genel olarak verimlilik düzeyinin iyi olduğunu belirtmiştir

SORU 8. Sorumlu öğretim elemanının işyeri ile iletişiminden memnunum

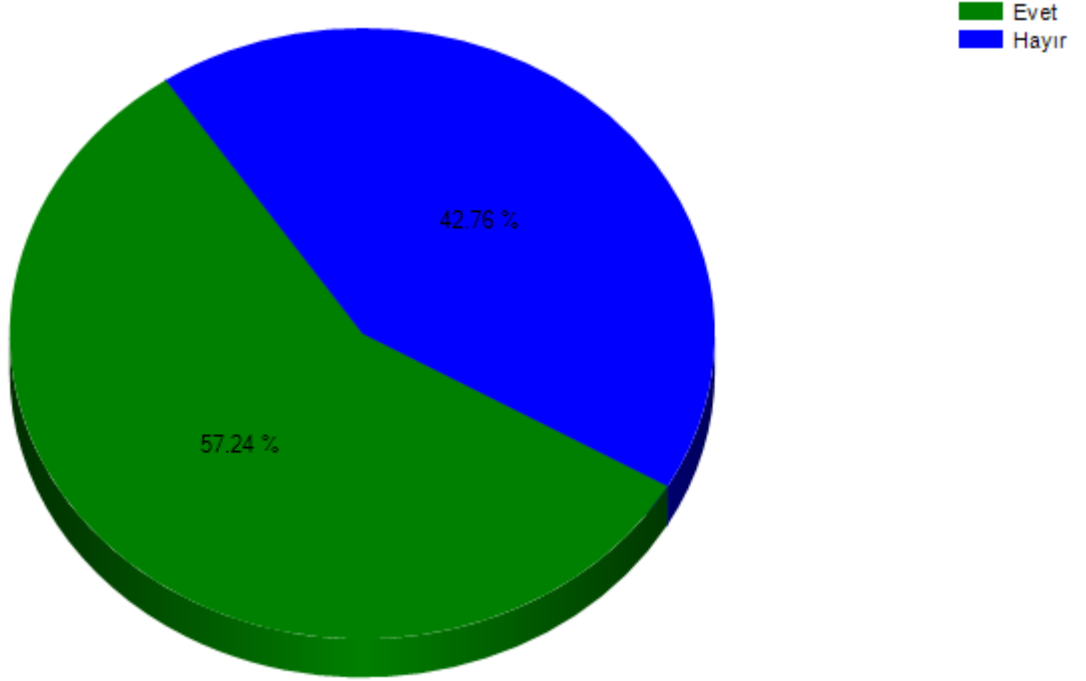
8. 1 Sorumlu öğretim elemanının işyeri ile iletişiminden memnunum



Ankete katılan 566 işletmeden 478 (% 84.45) Sorumlu öğretim elemanının işyeri ile iletişiminden memnun olduğunu belirtmiştir

SORU 9. Öğrenci ile ilgilenen Sorumlu Öğretim Elemanı tarafından dönem içerisinde arandık/ziyaret edildik.

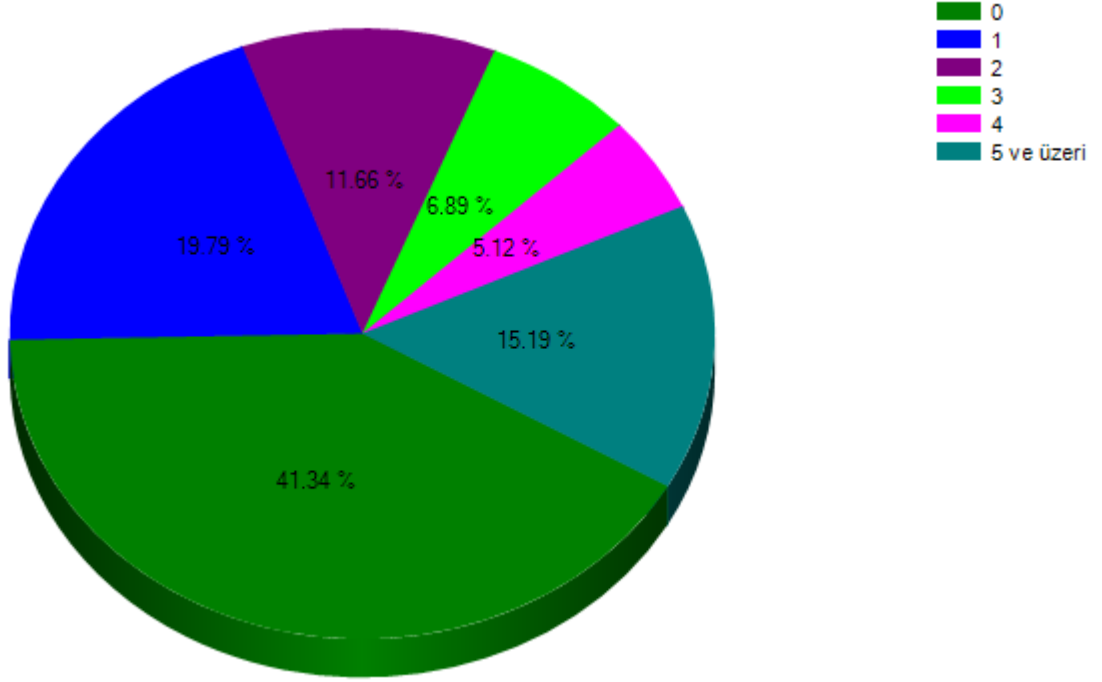
9. 1 Öğrenci ile ilgilenen Sorumlu Öğretim Elemanı tarafından dönem içerisinde arandık/ziyaret edildik.



Ankete katılan 566 işletmeden 324 (% 57.24) Öğrenci ile ilgilenen Sorumlu Öğretim Elemanı tarafından dönem içerisinde arandık/ziyaret edildiğini belirtmiştir

SORU 10. Bir önceki soruya "Evet" olarak yanıt verdiyseniz eğer, aranma/ziyaret edilme sayısını belirtiniz.

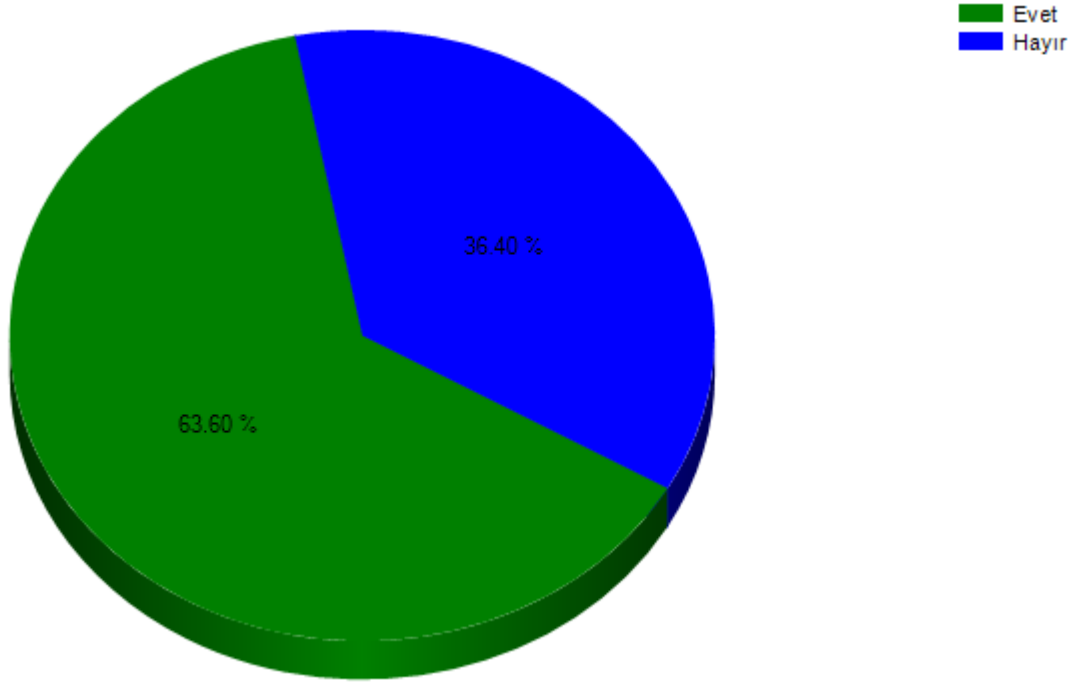
10. 1 Bir önceki soruya "Evet" olarak yanıt verdiyseniz eğer, aranma/ziyaret edilme sayısını belirtiniz.



Ankete katılan 566 işletmeden 115 (% 20.32) Bir önceki soruya Evet olarak yanıt verdiyseniz eğer, aranma/ziyaret edilme sayısının olduğunu belirtmiştir

SORU 11. İşletmede mesleki eğitimimi tamamlayan öğrencimizle tam zamanlı olarak çalışmayı sürdürmeyi düşünüyoruz.

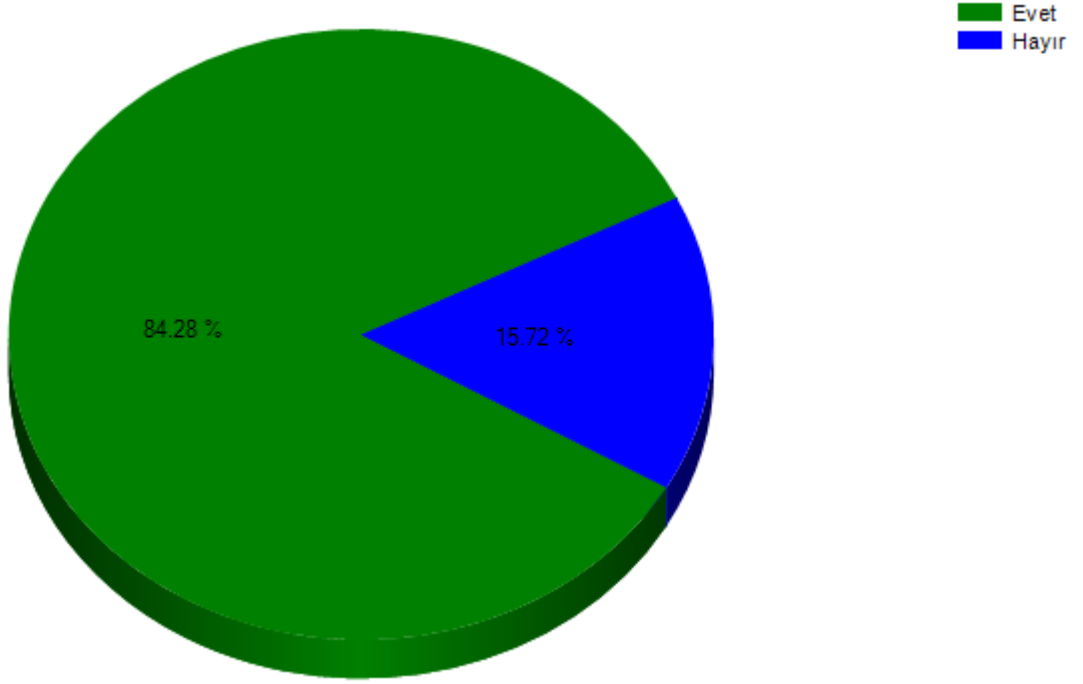
11. 1 İşletmede mesleki eğitimimi tamamlayan öğrencimizle tam zamanlı olarak çalışmayı sürdürmeyi düşünüyoruz.



Ankete katılan 566 işletmeden 360 (% 63.6) İşletmede mesleki eğitimimi tamamlayan öğrencimizle tam zamanlı olarak çalışmayı sürdürmeyi düşündüğünü belirtmiştir

SORU 12. Gelecek dönemlerde de işletmede mesleki eğitim kapsamında öğrenci kabul etmeyi düşünüyoruz

12. 1 Gelecek dönemlerde de işletmede mesleki eğitim kapsamında öğrenci kabul etmeyi düşünüyoruz



Ankete katılan 566 işletmeden 477 (% 84.28) Gelecek dönemlerde de işletmede mesleki eğitim kapsamında öğrenci kabul etmeyi düşündüğünü belirtmiştir

İşletmede mesleki eğitim ile ilgili gelecek dönemlerde uygulamanın daha verimli yürütülmesi için önerileriniz varsa belirtiniz

Sizlerden öğrenci almaya devam etmek istiyoruz

Çocuklara uygulamalı eğitim olarak anlatım yapılırsa daha faydalı olacaktır.

Öğrenciler süreç hakkında doğru bilgiye ulaşmada çok zorluk yaşıyor, bilgilendirme akisinizi gözden geçirmenizi öneririm.

Okul da eğitim aldıkları zamanlarda mesleki eğitime önem verilmesi gerektiği anlatılmalı ve bir an önce mesleğe yönelmeleri tavsiye edilmelidir.

Teşekkürler
İyi çalışmalar

Memnun kaldık teşekkür ederiz

Microsoft office programlarını etkin şekilde kullanmasını bilen yada öğrenmeye açık olan öğrenci adaylarından memnuniyet duyuyoruz

Teşekkür ediyorum

Teşekkürler.

İlgili öğrenciler işletmeye de çok faydalı oluyor. Kendilerinin de iyi yetiştiriyorlar. Öğrencileri bu konuda teşvik etmek ve yönlendirmek çok önemli ve gerekli diye düşünüyorum.

Teşekkürler.

Teşekkürler.

Restorasyon projesinin çizilmesi ve uygulanması bir bütünü oluşturmaktadır. Üniversite eğitimi boyunca modern çizim teknikleri (bilgisayar çizim teknikleri) ile ilgili donanımlı öğrenciler yetiştirilmesi sektöre atıldıklarında sadece proje çizim aşamasında değil uygulama esnasında oluşabilecek revizeler ile proje müellifi arasında bağlantıyı sağlamaları açısından da önem taşımaktadır. Bu hususta eğitimlerin ders programlarına eklenmesi öğrenciler açısından verimli olacaktır. Saygılarımla.

Teşekkür ederiz

Staj dönüşünde öğrencinin yazdığı rapora göre sınava tabi tutularak stajın geçerliliğine karar verilmesi. Çünkü stajda verimli olmayan öğrenciye bile ben dahil çoğu meslektaşım geçer not veriyoruz

Öğrenciler meslek konusunda daha bilinçli azimli kararlı olmalı

Teşekkür ederim

Önemli not: 11.soru hakkında: öğrenciniz hakkında olumlu görüşümüz mevcut olup işe alım uygulamaları bankamız genel müdürlüğü insan kaynakları bölümü tarafından yapılmaktadır. Öğrencinin bankamızda veya şubemizde işe başlatılma konusunda inisiyatifimiz bulunmamaktadır.

Hastanelerde daha geniş kapsamlı alanlarda staj yaparsa daha faydalı olacağını düşünüyorum

Teşekkürler.

Merhaba, 4 ay gibi bir süre öğrencinin tüm branşları görmesi, öğrenmesi için çok kısa. Aynı zamanda iş yerlerinin de öğrenci için gerekli teçhizata sahip olması gerektiğini düşünüyorum. Anlatılan uygulama fırsatı olmayan öğrencinin, konuyu pekiştirebileceğini düşünmüyorum. İş yerleri için kontrol edilebilir. Müfredat ile iş yeri eğitimi içerikleri ekransal olarak çok uzak maalesef. Teşekkürler.

Merhaba, 4 ay gibi bir süre öğrencinin tüm branşları görmesi, öğrenmesi için çok kısa. Aynı zamanda iş yerlerinin de öğrenci için gerekli teçhizata sahip olması gerektiğini düşünüyorum. Anlatılan uygulama fırsatı olmayan öğrencinin, konuyu pekiştirebileceğini düşünmüyorum. İş yerleri için kontrol edilebilir. Müfredat ile iş yeri eğitimi içerikleri ekransal olarak çok uzak maalesef. Teşekkürler.

Önce atölye eğitimi verilip sonrasında mesleki eğitime geçilmesi daha verimli olur diye düşünüyorum

Sayın hocam bu mesleki eğitimleri 2 ci sınıftan itibaren vermenizi öneririm son yıl olmuyor bunu sizde kabul etmeniz

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
2025 YILI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM İŞLETME YETKİLİSİ DEĞERLENDİRME
ANKETİ SONUÇLARI

gerekir şimdi ben size soruyorum siz gerçekten yaptığınız işi kabul ediyormusunuz tamam bu çocuk oldu diyebiliyormusunuz bence çocuklardan önce sizlerin bire bir ziyaret etmeniz daha doğru olur kanısındaım saygılarımı sunarım selamlar
Ticaret odasında meslek komitemiz var onun aracılığıyla yada hocaların aracılığıyla staj yapacak öğrencilerin listesinin gönderilmesi yada stajyer isteten işletmelerin listesinin alınması öğrenci bulma konusunda daha verimli olacağını düşünüyorum.
Ticaret odasında meslek komitemiz var onun aracılığıyla yada hocaların aracılığıyla staj yapacak öğrencilerin listesinin gönderilmesi yada stajyer isteten işletmelerin listesinin alınması öğrenci bulma konusunda daha verimli olacağını düşünüyorum.
Öğrencimize başarılar dileriz
Sorumlu öğretim elemanı yakından ilgilenmesi vb.
Merhabalar Ekonomik sıkıntı işleremleride öğrenciyide olumsuz etkilemektedir.Öğrenciye maddi kaynak sağlanmalı.Medleki aşkı olmalı.-"Daha iyi kazançlı bir iş bulursam giderim" Düşüncesi olmamalı.Tüm mesaisini işine adamalı.Telefon,sosyal medya gibi işin dışındaki meşguliyetleri azaltmalı.Sanat altın bileziktir ve yatırımdır anlayışı olmalı. Stajerlik süresi kısadır.En az bir iki yıl olmalı.
Öğrencilerin yabancı dil alanında da daha yetkin hale getirilmesi
Ofis programları konusunda daha iyi almaları sağlanabilir
Daha fazla ilgi
Öğrencinin staj yaptığı ilde barınma problemi olmaması gerektiğini düşünüyorum
Ofisimiz Elektrik Mühendislik ve Taahhut is yeri olması sebebi ile teknik personel olması daha önemli
İs yeri ve öğretmen. İs birliği icinde olmalı
Uygulamalı eğitim olarak geçerse ve ücret ödemememiz olma durumunda öğrenci kabul edebiliriz onun dışında edemeyiz.
Calismalirinizda basarilar dilerim
Öğrencilerin meslek konusunda bilgilendirilmeli
Tşk ederim
İş yeri eğitiminin 2. Dönemde olması daha faydalı olacaktır. Öğrenci okulu bitirdikten sonra işe başlayabilir.
Başarıların devamı olur inşallah
Öğrencilerin staj sürelerinin uzatılması ve staj sonunda uygulama sınavıyla öğrenim seviyelerinin tespiti olabilir
Mevcut sistemin verimli ve yeterli olduğunu düşünüyorum.
Mesleği yapacak kişiler ve ilgili kişiler bekliyoruz
Kamu Kurumu olduğumuz için işe alımlar merkezi sistem ile yapılıyor
Son iki soru bizi aşar, onun için hayir denildi
Daha çok öğrencinin meslek eğitimini bürolarda tamamlamalarını ve bu konuda devlet desteklerinden işyerlerinin faydalandırılması gerekmektedir.
Pratik eğitimlerin artırılması üretim hatlarında eğitim gören öğrenciler için fayda sağlayacaktır.
Pratik eğitimlerin artırılması üretim hatlarında eğitim gören öğrenciler için fayda sağlayacaktır.
05.12.2023 tarihinden itibaren öğrenci kendi isteğiyle staja devam etmeyeceğini tarafımıza beyan ettiğinden dolayı stajı iptal edilmiştir. Anketi işaretleme yapmadan gönderemedim için rastgele işaretleme yaptım
Çalıştığı dönem içerisindeki emeğine teşekkür ederiz.

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
2025 YILI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM İŞLETME YETKİLİSİ DEĞERLENDİRME
ANKETİ SONUÇLARI

Herhangi bir önerimiz bulunmamaktadır.

Okul yöneticilerinin bizlerle daha sık temasta olmasını temenni ediyorum

Tşk ederim

stajyer hangi kuruma gidecekse, önce biraz araştırma yapması gerek, özellikle kullanılan el alet ve araçların isimlerini öğrenirse daha verimli olur

Güzel bir çalışma olmuş emeklerine sağlık.

Daha çok stajyer istiyoruz

Sorumlu öğretim üyesi tarafından gerek kurumla gerekse öğrenci ile iletişime geçilmesi daha faydalı olabilirdi

Sorumlu öğretim elemanı gerek kurumla gerekse öğrenci ile iletişime geçmesi daha faydalı olabilirdi

Sorumlu öğretim elemanı gerek kurumla gerekse öğrenci ile iletişime geçmesi daha faydalı olabilirdi

Sorumlu öğretim elemanı gerek kurumla gerekse öğrenci ile iletişime geçmesi daha faydalı olabilirdi

Medikal malzeme ekipmanlarını kullanma ve teknik mantığını çözmede çok güzel eğitim vermiş bir öğrenciniz Üniversitenize teşekkür ederim.Başarılarınızın devamını dilerim.

Okuldan işletmeye gelirken öğrencinin araştırması, öğrenmesi, cevaplanması gereken konu yada sorular ile birlikte, okuldan yazılı bir evrak ile gelirse daha verimli olacağını düşünüyorum.

Teşekkürler.

Bizler Duyum OSGB olarak her gelen stajyerimize özenli ve mesleki sevdirci şekilde eğitimler , saha gözlemleri vb. uygulamalar yaptırır ve daha fazla bilinçlenmeleri için elimizden gelen desteği vermekteyiz. bu staj sonrasında sadece defter değil okullarında geçirdikleri eğitim sonrası bir sunum yapmalarını farklı sektörlerde staj yapan öğrencilerin bilinçli olmaları adına faydalı olabileceğini düşünmekteyim.

Öğrencilerinize akademik eğitimin yanında teorik eğitim verebilecek, sektörü anlatacak mesleğinde deneyimli kişilerden seminer veya panel şeklinde etkinlik yaparsanız iyi olur. Bu konuda isterseniz destek olabiliriz.

Teşekkürler

Okul ve işletme arasındaki iletişimin öğrenci için de katkı sağlayacağı düşüncesindeyiz.Staj bitirme sunumu işletmede sorumlu öğretim elemanı eşliğinde yapılabilir.Oğrenciye ortak geri bildirim verilmesi faydalı olacaktır

Arkadaşımız iki bilemedin üç defa işletmeye uğradığı ve stajini tamamlamadiği için bir öneri yazamıyacagim

Arkadaşımız iki bilemedin üç defa işletmeye uğradığı ve stajini tamamlamadiği için bir öneri yazamıyacagim

Yusuf öğrencimiz gibi zeki öğrencilere ihtiyacımız var.

Rabia Nur Genç 2 hafta işe gelmiş, 7 gün rapor almış, rapor bitimi staj elimine gelmemiştir.

ÇOK HARİKA BİR ÖĞRENCİ ESRA GÜRAĞAÇ TAKDİR ETTİK HER KONUDA ÜSTÜN BAŞARILI

3.04 gün kadar gecikmeli staja gelmiştir daha sonra sorumsuz ve disiplinsizce işe gelmemeye başlamıştır bir hafta sonra da tamamıyla gelmemesi sağlanmıştır

Gayet başarılı

Hocamız her zaman takip etti öğrencimiz çok başarılı

Bir çok gereksiz evrak israfı var bunun önüne geçebilmek için çalışma yapmak lazım

Başarılarının devamını dilerim

teknolojik olrak zamana ayak uydurabilecekleri eğitimi almaları yönünde eğitime önem verilmesi

Merhaba ilgili öğrenci sorumluluk bilinci ile çakılan özverili çalışkan bir öğrencisiniz ileriki meslek hayatında başarılar dilerim

Öğrenci ile ilgilenen Sorumlu Öğretim Elemanı İle iletişim kurmamız önemli bu konuda gelişim olması gerekiyor.

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
2025 YILI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM İŞLETME YETKİLİSİ DEĞERLENDİRME
ANKETİ SONUÇLARI

Her gün personelin doldurmuş olduğu evrak israfının önüne geçilmesi gerekir

Gayet başarılı

Staja 1 ay sonra gelmedi

Öğrencilere maaş bütçesi oluşturulabilir bizler üzerinden ya da direk sizin tarafından

Bu mesleği devam ettirecek heyecan ve enerjiye sahip tüm öğrencilere kapımız açık.

TEŞEKKÜR EDERİZ.

Daha çok takip olmalı ve İME kapsamında daha çok bilgi verilmelidir.

Biraz daha uygulamaya dayalı olması verimi artırır.

Gizliliğe riayet eden ve teknolojiye rahat adapte olan öğrencilere ihtiyaç olabilir.

Öğrencilerle teknik gezi

Zühre Demir ile başarılı bir staj sürecimizi tamamladık. Kendisine ilgisi ve destekleri için teşekkür ediyoruz. Grup çalışması ve işi kavrama yeteneği güçlü. Bundan sonraki süreçte de hayatında başarılar diliyoruz. Staj sorumlusu yada öğretim elemanı ile bir iletişim veya ziyaretimiz olmamıştır.

Öğrencilere, işletmede mesleki eğitim kapsamından önce ve sonra yeterlilik sınavı yapılmalıdır.

Grafik Tasarımı Bölümü'müzün misyonunu güçlendirecek bir önerim şu olabilir:

Sektör İşbirliği ve Mentorluk Programları: Bölüm, öğrencilerin mesleki gelişimlerini desteklemek ve sektördeki pratik deneyimlerini artırmak için sektör profesyonelleriyle işbirliği ve mentorluk programları oluşturabilir.

Bu programlar, öğrencilere sektördeki güncel eğilimler hakkında bilgi sağlayarak, onları mezuniyet sonrası iş dünyasına daha hazırlıklı bir şekilde girmelerine yardımcı olabilir. Ayrıca, öğrencilere gerçek dünya projelerinde çalışma fırsatı sunarak, teorik bilgilerini uygulamaya dönüştürme şansı verirler. Bu da öğrencilerin mezuniyet sonrası iş bulma ve başarılı bir kariyere sahip olma şanslarını artırabilir, bu bağlamlarda sonuçta öğrencinin lisans eğitimini almasının amacı gerçek dünyada yapacağı mesleğe yönelik hazırlıklardır.

Dışa dönük, iletişim kabiliyeti olan, pratik kişiler bankacılık için uygun olacaktır .

Öğrencilerin stressiz bir okul ortamından gelmeleri stajda daha verimli olmalarını sağladığını gözlemliyoruz bunun önemle dikkate alınması gerektiğini düşünüyoruz.

Bende staj yapmadı bu mesaj neden geldi beni arayın 0534 280 18 22

Uygulamanın daha verimli yürütülebilmesi için öğretim görevlisi arkadaşların daha ilgili olması gerekir hiç bir şekilde tarafımı kimse aramadı öğretim görevlisi kim kendisini tanımıyorum bize kimse yardımcı olmadı

TŞKLER

Okulların veya fakültelerin iş yerleri ile doğrudan temas kurarak, eğitim ve staj konularında koordineli çalışılmasını da daha yararlı sonuç alınacağı kanaatindeyiz.

Öğrencilerimiz daha iyi verim alabilmeleri için uzaktan sınav yapılabilir

işletmelerin stajyer öğrenci almak isteyip okul bulamadığı ve/veya ulaşamadığını görüyorum. bilinirliğin artması için işletmelere mailler gönderilmesi etkili olacaktır.

Teşekkür ediyorum

Teşekkür ediyorum

İlginiz için teşekkür ederiz

Teşekkür ediyorum

Teşekkür ediyorum

Teşekkür ediyorum

Öğrencilere devlet tarafından maaş verilebilir.

Usta öğretici veya şirkete maddi destek sağlanmalıdır.

uygulamalı eğitimin önemli olduğu kanaatindeyiz

hayır

Salih ipkin den genel olarak çok memnunum. Tam zamanlı olarak çalışmaya başladı. Eğitim sistemimizde ilk okuldan itibaren düşünme yeteneği kazanmalı. Gençler düşünmeden ve gerçek hayattan kopuklar.

Gayet başarılı

Gayet başarılı

Tıbbi cihaz Kayıt Koordinasyon ve Tıbbi Cihaz mevzuat sorumluluğu hakkında Öğrencilerin alt yapısının yüzeysel olarak edinilip işletmeye gönderilmesi

Pilot uygulama olduğu için bize söylenenler veya öğrencilere söylenen kurallar tam olarak net değil. Bu sistemle ilgili daha kapsamlı bir açıklama işletme ve öğrenci için daha iyi olur

Öğrencilere okulda camlarla ilgili bilgi verilmesi ve alet kullanımlarının artırılması gerektiğini düşünüyorum.

Teşekkürler

verimli bir dönem geçirdik
teşekkür ederiz

Alet operatörü (total station gibi) olarak ikame edilecek öğrencileri görmek isteriz

İşletmede mesleki eğitimini tamamlayan öğrencilerimizle tam zamanlı olarak çalışmayı sürdürmeyi düşünüyoruz sorusunun cevabının hayır olma sebebi Bankamız uygulamalarında ve personel yönetimimizde şubemizin böyle bir tercih hakkının bulunmaması olup, öğrencilerimizden kaynaklı bir olumsuzluk içermemektedir.

Benim bu durum ile ilgili bir önerim bulunmamaktadır.

sigortacılık sistem ve mevzuatı güncellenebilir.

Her dönem Stajer gönderilmesi - Stajerlerimizden çok memnunuz. Akıllı, saygılı, gelişime açık, istekli, öğrenciler. Bizlere kapasitesi yüksek öğrenciler gönderdiğiniz için teşekkür ediyoruz. Onlara iş ve kişiliklerinin gelişimi anlamında çok katkıda bulunduğu muza inanıyoruz. Çok verimli bir Staj süresi geçiriyoruz.

Merhaba, İşletmede Mesleki Eğitimin zamanlaması yanlış bence öğrenciler okul dönemi bitmeden eğitim yerlerine çalışmaya başlıyor. Ve çoğunluk olarak kendi memleketlerinde çalışıyorlar. Isparta'da kaldıkları yurt, apart vs. yerleri boşaltıyorlar. Ancak sınav için tekrar Isparta'ya dönmek zorunda kalıyorlar. Bu esnada barınma sorunu yaşıyorlar. Erkekler neyse ama bayanlar çok zorlanıyor. İşletmede Mesleki Eğitim Yaz döneminde yapılsa öğrenciler için daha rahat olur kanaatindeyim.

Bilgi yönünden etkin uygulama becerisi hakim bireylerle iş yapılması başarıyı tamamlamada en büyük etkendir

ilginiz için teşekkür ederiz.Enes Ok başarılı ilgili gelişime açık ve ahlaki yönden örnek bir öğrencidir.Çalışma hayatında ve ilerideki kariyer yolculuğunda ve öğrencilik hayatında başarılar dileriz.Sevgi ve saygılarımla

Tam zamanlı çalışmayı düşünüp tüm planlarımız bu yönde ilerlerken stajını bitirip bizimle devam edeceğini söylerken ayrılma kararı aldığını söyledi.bu bizi ve operasyonumuzu etkilemiştir.

Mevcut durumdan memnunuz

Mesleki eğitim alan öğrencilere aylık ücret ödemesi yapılması gerekir. Ücret uygulaması öğrencinin motivasyonunu ve öğrenme isteğini pozitif yönde etkileyecektir. Üniversiteler ve diğer mesleki eğitim yapan kurum ve kuruluşlar olarak, yetkili makam ve mercilerden bu yönde talepte bulunulması gerekmektedir.

Öğrencilere mevcut piyasada iş bulmaları için güncel konularda eğitim verilmeli. Teşekkürler.

Öğrencinin eğitim aldığı dersler ile ilgili bilgi düzeyi ortalamanın altındadır. Biraz daha donanımlı bir şekilde yetişmiş öğrenciler iş süreçlerini hızlandıracaktır. Staj sürecinde gördüğümüz kadarıyla öğrenci çok azimli ve sorumluluk bilinci yüksektir. Staj eğitiminde öğretilen konuları kavrayabildiği gözlemlenmiştir. Bir diğer konu da, sorumlu öğretim elemanı

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
2025 YILI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM İŞLETME YETKİLİSİ DEĞERLENDİRME
ANKETİ SONUÇLARI

firma ziyareti yapmadan evvel randevu alması gerektiğini düşünüyorum. Biliyorsunuz ki profesyonel hayatta her zaman odamızda olmuyoruz, iş seyahatleri, müşteri ziyaretleri vb bir çok etken bulunuyor. Firma ziyareti için görüşme talep etmesi durumunda öncelikle randevu alması gerekiyor. Geldikten sonra emrivaki olarak görüşme talebi hiç hoş değil. Nitekim görüşme sağlayamadık kendisiyle.

Öğrencilerin yönetmelik bilgilerinin artırılması gerektiğini düşünüyorum. Eksik bilgilerle gelmiş olmaları saha çalışmalarına daha geç katılmalarına neden olmaktadır.

Batuhandan memnunuz. Kadroya kazandırdık. Resmi olarak ekibimize dahil oldu. Emeği geçenlere teşekkür ederiz.

Sayım arkadaşına çok teşekkür ederim çok kaliteli ve çok değerli bir çalışma arkadaşı kendini aramızdan görmekten memnuniyet duyarız

Teşekkürler

Teşekkürler

STAJYERLERE MESLEKİ VE GENEL ECZACILIK TERMİNOLOJİSİNİN ÖĞRETİLMESİ TAVSİYE OLUNUR

Katkı payı ödemesinin geç yapıldığına dair diğer işletmelerden aldığımız duyurular bu süreçte sonraki dönemlerdeki bakış açimizi ne yazık ki etkileyecektir. Özellikle tasarım sektöründe emek karşılığını almakta yaşadığımız zorluklar nedeni ile bu tür bir durum ile karşılaşmamız bizi zor durumda bırakacaktır.

Mesleki eğitim gayet başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir.

Öğrencilerin işyeri uygulama eğitimi üniversite tarafından özendirilmeli.

Bu çalışanlara yemek ve yol ücretleri verilmesi

Tam zamanlı çalışmayı düşünmüyoruz dememizin sebebi yeterli eleman sayısına ulaştığımızdan dolayı

Temel alanlarda daha çok eğitim verilmeli ve öğrencinin mezuniyet sonrası çalışacağı alanlarla ilgili konulara ağırlık verilirse iyi olur düşüncesindeyim

Bölümünüze aldığınız öğrencileri yönlendirin. Denetleyin. Bu mesleği yapmayacak insanların okuması vakit kaybıdır.

Bu öğrenci hwer gün aralıksız cumartesi ve pazar hariç her gün işe geldi ve iş öğrenmek istediğini söyledi 24 sigorta şirketi ile kurumsal çalıştığımız için tarik poliçesini düzenleyebilir en önemlisi güzel ahlaklı olması ve öğrenmeye meraklı olması

Uygulama hem işletme hem de öğrenci açısından çok verimli. İş birliği için çok teşekkür ederiz

Autocad ağırlıklı çizimlerle uğraşıyoruz. öğrencilerimizde Autocadi bilen hazır gelmelerini isteriz. iyi günler dileriz

Üniversite yetkili personelinin firmamızı ziyarette bulunmuş olmamış olması ya da en azından bizlerle telefon ile irtibat kurmuş olması beklenirdi. Bu durum müfredatta ders olarak geçen ve bir notu olan bu çalışma sürecine kurumunuzun çok da önem göstermediği izlenimi yaratmaktadır.

İş hayatında başarılar dilerim.

Öğrenci yönlendirmesinden sonra sorumlu öğretmenin işletme ile kontak kurması öğrenci gelecek yaşantısında daha verimli ve sağlıklı iş ahlakı kazandırılabilceği kanaatindeyim

Okuduğu bölüm itibariyle öğrenci yetkin ve kendini geliştirmiş ve devam etmektedir.

Okuduğu bölüm itibariyle öğrenci yetkin ve kendini geliştirmiş ve devam etmektedir.

Teşekkürler, iyi çalışmalar.

Öğretmenleri tarafından takip edilmeli ve iş yeri ziyaretleri sıklığı önemli öğrenci açısından. Biz öğrenci alıp yetiştirmeyi seviyoruz, tekrar öğrenci gönderebilirsiniz.

STAJ SÜRESİ YETERSİZ

Staj süresi çok uzun kısa tutulmalı.

Alınan eğitime daha uygun işletmeler bulunması yerinde olacaktır.

Zaman zaman mesleki eğitimleri geliştirmek adına özel sektörde görev yapan meslekdaşların da okulunuza davet

edilmesi de faydalı olabilir.

OKULUNUZA KONUŞMACI KLİNİSYEN DAVET EDİN.

Tam zamanlı çalışma sistemi güzel

Belediyemiz Kamu Kurumu olduğu için işe alımlar kanun ve yönetmelikler doğrultusunda gerçekleştirildiğinden 11. soruya hayır işaretlenmiştir.

Öğretmenlerimize kolaylıklar dilerim

Teşekkürler

Teşekkürler

Yazılı olarak evrakta da belirttim. Yapı denetim şirketleri ile görüşülerek, öğrencilere staj imkanı sağlanmalı. Çünkü daha çok şantiye barındırmakta. Hatta denetim mekanizması için de; okulların her ilde koordine olabileceği bir uygulama ile, baska ilde staj yapan öğrenciniz, o ildeki okulda görevli bir akademisyen tarafından denetlenebilir, siz de onların öğrencisini Isparta'da denetleyebilirsiniz mesela.

Öğrencilerin staj yerlerini zorunluluk olarak görmemeleri gerektiğini bildirilmesi gerekiyor. Gelen öğrenciniz tamamen zorunluluktan ötürü buradaydı.

Elemanın takibi öğretim üyeleri tarafından daha iyi yapılabilir biz kendi iş yerimizde çalışan Ali Hikmet ten çok memnunuz

Mevzuata biraz daha hakim öğrenciler yetiştirmek hem iş hemde öğrenci açısından daha iyi olacaktır.

Ştaş yeri yetkilileri ile dönem içinde iletişim kurulması ve öğrencinin okul tarafından kontrol edilmesi uygun olur kanındayım.

Devlet desteği artarsa 1 değil 2 öğrenci çalıştırabiliriz.

İyi çalışmalar öğrencilere güncel alet ve ekipmanlar gösterilerek eğitim verilmeli staja gelen öğrencilerin geneli yaklaşık 30 yıl önceki sistemlerden bahsediyor bence eğitim sistemi güncel sisteme göre yapılmalı öğrencilerin iş hayatındaki hızlı ilerlemeleri için

Staja 1 gün geldi , devam etmedi o nedenle en düşük puanlama yapılmıştır

öğretim elemanları öğrencilerinin iş yerlerine gelip denetim yapmalıdır.

Stajın geniş zamanlı tutulması; ormancılıkdaki zamana bağlı bir çok iş ve işleyişin görülmesi açısından daha uygun olacaktır

işletmede mesleki eğitimi olarak 75 günlük staj öğrencilerinizin için işyeri bulmalarında sıkıntı yaratabilir .öğrencilerinizi ikamet adreslerinde okuduğu bolum üzerine işyeri olmaması ve staj yeri bulumaları konusunda sıkıntılar öğrenci ve ailesini sıkıntı sokabilir .

ufak ilçelerden gelerek okulunuzda eğitim gören öğrenciler staj yeri bulmakta zorlanır ve diğer il veya ilçelerde iş imkanı bulsa bile bu sefer ekonomik sıkıntılar baş gösterir.Barınma ve yeme içme masrafları olarak ailele sıkıntı yasar diye düşünmekteyim .

Stajer ücretleri ile bu şartlar şartların gunumuz ekonomisinde sağlanması zor dru .

Uygulamalı eğitimlerin öğrenciler için çok verimli olduğunu düşünüyorum.

İşe ilgisi, hevesi ve isteği vardır. Mesai saatlerine uymamıştır. Kullandığı vasıtanın saatlerine göre haftalık shift düzenlenmesine rağmen mesai disiplinsizliği sürmüştür. Stajını tamamlamadan yarıda sonlandırmıştır. 30 Eylülde başlayıp 18 Ekime kadar çalışmayı sürdürmüş sonrasında hiç gelmemiştir. Stajın bittiğini söylemiştir. Kendisiyle çalışmayı düşünmüyoruz.

Öğretim elemanı tarafından aranırsak çalışan kursiyer için çok daha etkili ve hızlı sonuçlar alınabilir

Staj süreleri daha da arttırılabilir

Teşekkürler.

Bu tür geliştirme eğitiminin devam etmesi uygundur

Süre kısıtlı

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
2025 YILI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM İŞLETME YETKİLİSİ DEĞERLENDİRME
ANKETİ SONUÇLARI

Mesleki eğitimden önce okulda öğrenciler daha fazla bilgi edinmeli. Bununla birlikte mesleki eğitim daha verimli hale gelecektir.
Uygulama gayet verimli oluyor
Hersek çok iyi tskler
Öğrencileri en iyi şekilde eğitmek için elimizden geleni yapacağız
İşletme alanımız yönetmelik gereği öğrencinin okuduğu bölüme uymamaktadır. Yönetmenliğe uygun kurumlarda daha verimli çalışacaklardır.
Kamu kuruluşu olmamız nedeniyle KPSS ile alım yapılıyor ; eğer bir seçme hakkımız olsaydı kesinlikle stajyer öğrenciyi , kadromuza katmak isterdik.
Dönem stajının 2 dönem olursa öğrenci eğer beğenilirse işe devamı açısından daha uygun olabilir.
Merhaba. Biz rabia`dan çok memnun kaldık. Makine ve elektrik bölümünden öğrenci almak istiyoruz
Öğrencilerin okudukları il olarak ısparta olduğu için başka şehirlerde yapılmasın kontroller daha sıkı yapılsın gerçekten öğrenci işte bisiler öğrendiği bizzat kontrol edilsin raporlara bakarak olmuyor. Diğer arkadaşlarına soruyorum daha fotoğraf makinesini eline bile vermemişler 3 ayına öğrencinin yazık oluyor
Öğrencilerin okudukları il olarak ısparta olduğu için başka şehirlerde yapılmasın kontroller daha sıkı yapılsın gerçekten öğrenci işte bisiler öğrendiği bizzat kontrol edilsin raporlara bakarak olmuyor. Diğer arkadaşlarına soruyorum daha fotoğraf makinesini eline bile vermemişler 3 ayına öğrencinin yazık oluyor
Teşekkürler
Optisyenlik müessesesinde daha uzun zaman geçirmesi ve işe önem vermesi gerekmektedir
Okul iletişimi olması gerekiyor daha sık olarak.
Öğrencilere bilgisayarın genel kullanım paket muhasebe programlarını ve özellikle exel programları ile bilgisayarı tam kullanmalarını öneririm. Artık bütün muhasebe programları nın exel ile uyumlu çalışmayı tercih ettiklerini görüyor ve biliyoruz
Öğrencilere bilgisayarın genel kullanım paket muhasebe programlarını ve özellikle exel programları ile bilgisayarı tam kullanmalarını öneririm. Artık bütün muhasebe programları nın exel ile uyumlu çalışmayı tercih ettiklerini görüyor ve biliyoruz
Öğrencilere bilgisayarın genel kullanım paket muhasebe programlarını ve özellikle exel programları ile bilgisayarı tam kullanmalarını öneririm. Artık bütün muhasebe programları nın exel ile uyumlu çalışmayı tercih ettiklerini görüyor ve biliyoruz
Öğrencilere bilgisayarın genel kullanım paket muhasebe programlarını ve özellikle exel programları ile bilgisayarı tam kullanmalarını öneririm. Artık bütün muhasebe programları nın exel ile uyumlu çalışmayı tercih ettiklerini görüyor ve biliyoruz
Öğrencilere bilgisayarın genel kullanım paket muhasebe programlarını ve özellikle exel programları ile bilgisayarı tam kullanmalarını öneririm. Artık bütün muhasebe programları nın exel ile uyumlu çalışmayı tercih ettiklerini görüyor ve biliyoruz
Öğrencilere bilgisayarın genel kullanım paket muhasebe programlarını ve özellikle exel programları ile bilgisayarı tam kullanmalarını öneririm. Artık bütün muhasebe programları nın exel ile uyumlu çalışmayı tercih ettiklerini görüyor ve biliyoruz
Uzak eğitim sınavlarını iptal edip staj zamanını biraz daha uzatırsak ormancılık faaliyetlerini daha verimli hale getirebiliriz.
Teşekkür ederiz
Teşekkür ederiz
Başarılarının devamını dilerim
Üniversite tarafından kontrole geline bilir

Dış paydaş eğitimi artırılmalı

Dış paydaş daha çok kullanılmalı

Dış paydaş eğitimi artırılmalı

Teşekkürler

Gelecek olan öğrencinin işletmenin gereken yükümlüklerinin daha fazla bilincinde olarak gelmesi ve var olan düzeni bozmadan düzene ayak uydurması

Fotoğrafçılık alanında olduğumuz için akşamlarıda işe odaklanması lazım ve hocalar bu konuda desteklemesi gerek işletmeyi

Fotoğrafçılık alanında olduğumuz için akşamlarıda işe odaklanması lazım ve hocalar bu konuda desteklemesi gerek işletmeyi

Uygulamaya dönük eğitim şart

Uygulamaya dönük eğitim şart

Raporlamalar haftalık bazında ilerlemesi öğrenci adına daha verimli ve kapsamlı olabilir.

Bu öğrencinizin stajı iptal.edilmeli sebebi haber vermeden stajı kendisi bitirdi tamamlamadı diğer konu ofisin anahtarını gelip bırakmadı bile ve kendisi ile başlarken devam.edecekti bu kadar sorumsuz bir öğrencinin stajını kabul.etmiyorum

Güzel bir uygulama olduğunu düşünüyorum

Teşekkürler

Öğretim elemanları öğrencileri kontrol altında ederse daha fazla verim alınır. Öğrenci sadece staj tamamlamak ve not almak amacıyla staja gelmiş. Okuldan herhangi bir ziyaret veya kontrol olmadı

Çok başarılı bir öğrenci stajını çok başarılı bir şekilde tamamladı.

Dönemin daha verimli olması açısından bir dönem daha uzatılabilir. Ayrıca Öğrencilerin teşvik açısından biraz ücret şartı veya işkur üzerinden destek almak daha faydalı olabilir diye düşünüyorum.

Eleman ihtiyacı durumunda değerlendirebiliriz stajerimizden memnunduk

Mesleki eğitimin daha da yaygınlaşması güzel olur.

Teşekkür ederiz

Öğrencilerimiz okuldaki eğitimden daha çok sahada olmaları ve her zaman daha çok verimli bilgiler ilginiz için çok teşekkür ederim

Öğrenci ile ilgilenen öğretim elamanının öğrenci iş yerine gelmeden ön değerlendirme yapması ve öğretim elamanının iş yeri yetkilisi ile iletişime geçmesi eğitim açısından daha faydalı olacak kanaatindeyim.

Mesleki eğitimin görerek ve uygulayarak yapılması hel halükarda iyidir

Yapay zeka kullanarak ortaya bir şeyler çıkarınca oluşan öz güveni kendisini geliştirmesine engel

İşletmede mesleki eğitim olarak malesef öğrenci kabulü sağlayamıyoruz sadece uygulamalı ders kapsamında öğrenci alabiliyoruz . Ayça yı da bu şekilde kabul edebildik kendisinden çok memnun kaldık

HOCALARIMIZIN DAHA SIK ÖĞRENCİYİ YERİNDE ZİYARET ETMESİ GEREKTİĞİNİ DÜŞÜNÜYORUZ.

Veteriner klinikleri ile uygulamalı bilimler bir araya gelerek görev tanımlarını birlikte oluştursa süreçlerin daha verimli geçeceğini düşünüyorum

Bir iş güvenliği uzmanının en iyi iki silahı etkili iletişimi ve yorum gücüdür derslerde bu konular üzerine daha çok ağırlık verilmesi önerilmektedir:)

Kanımca sahada aktif çalışan profesyonellerden derslerde faydalanılması lazım. Stajyer arkadaşlarımdan tamamı okul ve saha arasındaki kavramı ayırt etmekte güçlük çekiyor

İş yoğunluğu ve deneyim kazanma açısından kısa döneminde de öğrencilerin staj imkanı bulabilmeleri verimliliği arttıracaktır

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
2025 YILI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM İŞLETME YETKİLİSİ DEĞERLENDİRME
ANKETİ SONUÇLARI

Doğru yönlendirmek adına tavsiye ve katkılarımız olabilir.

Teorik bilginin yanı sıra pratik bilginin de önemi olduğunu staj zamanında öğrendiler çok daha iyi anlıyor. Bu sebeple stajların devamlılığı ve istikrarlı bir şekilde devam etmesi çok önemli.

bu uygulamaların daha yoğun şekilde tasarlanıp öğrencilerin teprik bilgileri ile pratik yapma imkanının artırılması daha faydalı olacağını düşünüyorum. özellikle teknoloji alanında hızlı ilerlemeler kaydediliyor olması gençlerin öğrenme sürelerini artırıyor. pratik zamanları biraz daha artırılrsa iyi olur diye düşünüyorum

Gayet verimli bir süreci Beril ile geçirdik. Saygısı, dakikliği, verimli çalışması ve de ekip ile uyumu gerçekten çok güzel. İnşallah ileride bizim ile staj görmek isteyen öğrencilerde Beril gibi olurlar.

İşletmelerle iletişimin sürekli hale getirilmesini tavsiye ederim.

Teşekkürler.

Bu kadar fazla mezun vermeyin bakkala döndük

Teşekkürler

Program gayet başarılı. Öğrencilerin iş hayatına atışmalarında çok etkili olduğunu düşünüyorum.

Program gayet başarılı. Öğrencilerin iş hayatına atışmalarında çok etkili olduğunu düşünüyorum.

İşverenler olarak program dan memnunuz. Özellikle hevesli ve bu işi yapmayı düşünen arkadaşlar için çok faydalı olacağını düşünüyorum

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
2025 YILI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM İŞLETME YETKİLİSİ DEĞERLENDİRME
ANKETİ SONUÇLARI

SORU	ÖNLİSANS		TOPLAM İŞLETME	TOPLAM PUAN	ORTALAMA
	İŞLETME.	PUAN			
1	566	2.634	566	2.634	4,65
2	566	2.621	566	2.621	4,63
3	566	2.574	566	2.574	4,55
4	566	2.542	566	2.542	4,49
5	566	2.614	566	2.614	4,62
6	566	2.677	566	2.677	4,73
7	566	2.647	566	2.647	4,68
8	566	2.516	566	2.516	4,45
9	566	324	566	324	%57
10	566	907	566	907	1,6 Ziyaret
11	566	360	566	360	%64 Evet
12	566	477	566	477	%84 Evet



ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
2025 YILI İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM İŞLETME YETKİLİSİ DEĞERLENDİRME
ANKETİ SONUÇLARI